



EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT FINLAND – EYP FINLAND RY

SYYSKOKOUMATERIAALIT 2018



EUROPEAN **YOUTH** PARLIAMENT
SUOMI FINLAND

SISÄLLYSLUETTELO

- 1 Esityslista**
- 2 EYP Finlandin toimintasuunnitelma 2019**
- 3 EYP Finlandin talousarvio 2019**
- 4 Ehdokkaat EYP Finlandin hallitukseen 2019**
- 5 Valtakirja jäsenille**

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n
sääntömääräinen syyskokous 24.11.2018 Helsingissä.



EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT FINLAND – EYP FINLAND RY

Asemapäällikönkatu 1
00520 Helsinki

www.eypfinland.org

info@eypfinland.org



European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n sääntömääräinen syyskokous 2018

Yhdistyksen nimi: European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry
Aika: 24.11.2018 kello 13:00
Paikka: Allianssi-talo, Asemapäällikönkatu 1, 00520 Helsinki

1§ Kokouksen avaus

2§ Kokouksen osallistujat

3§ Kokouksen virkailijoiden valinta

- 3.1§ Kokouksen puheenjohtajan valinta
- 3.2§ Kokouksen sihteerin valinta
- 3.3§ Kokouksen pöytäkirjantarkastajien valinta
- 3.4§ Kokouksen ääntenlaskijoiden valinta

4§ Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

5§ Kokouksen esityslistan hyväksyminen

6§ Hallitusjäsenten esittely toimintavuodesta

- 6.1§ Vuosi 2018 lukuina
- 6.2§ Istunnot 2018
- 6.3§ Koulutustoiminta
- 6.4§ Jäsen- ja paikallistoiminta
- 6.5§ Kansainväliset asiat
- 6.6§ Viestintä
- 6.7§ Yhteistyökumppanuudet ja varainhankinta
- 6.8§ Muut hankkeet ja tapahtumat

7§ Vuoden 2019 toiminnan esittely ja hyväksyminen

- 7.1§ Vuoden 2019 toimintasuunnitelman esittely ja hyväksyminen
- 7.2§ Tulo- ja menoarvion esittely ja hyväksyminen seuraavalle toimintakaudelle
- 7.3§ Liittymis- ja jäsenmaksujen suuruudet vuodelle 2018

8§ Hallituksen puheenjohtajan, jäsenten ja varajäsenten valinta vuodelle 2019

- 8.1§ Puheenjohtajan valinta
- 8.2§ Hallituksen jäsenten valinta (7)
- 8.3§ Hallituksen varajäsenten valinta (1-2)



9§ Tilintarkastajien ja varatilintarkastajien valinta

Ehdolla tilintarkastajiksi ja varatilintarkastajiksi:

- KHT Yrjö Haukatsalo
 - Varalla: KHT Jonas Sandell
- Tilintarkastusyhteisö AuditPlan Oy

10§ Hallituksen kokouspalkkiot

10.1§ Ehdotus puheenjohtajan kokouspalkkiosta

10.2§ Ehdotus hallituksen jäsenten kokouspalkkioista

10.3§ Ehdotus varajäsenten ja paikallisjärjestöjen puheenjohtajien kokouspalkkioista

10.4§ Keskustelu

11§ Muut esille tulevat asiat

12§ Kokouksen päätös



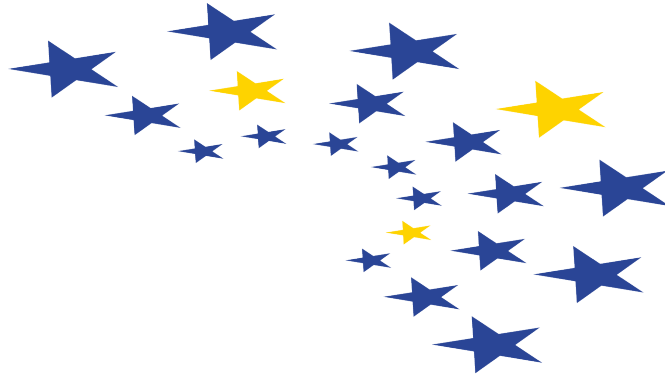
EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT FINLAND – EYP FINLAND RY

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2019

Hyväksyttäväksi European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n syyskokouksessa 24.11.2018.

SISÄLLYSLUETTELO

	Puheenjohtajalta	
1	<u>Yleistä</u>	6
2	<u>Toimintavuoden tavoitteet</u>	8
	2.1 Kiinnostava	
	2.2 Yhdenvertainen	
	2.3 Vaikuttava	
	2.4 Kansainvälinen	
3	<u>Aktiivinen kansalaisuus</u>	13
	3.1 Eurooppalainen kansalaisuutesi -hanke	
	3.2 Kansallinen istunto – Lahti 2019	
4	<u>Kansainvälinen toiminta</u>	15
	4.1 Kansainväliset istunnot	
	4.2 Muut tapahtumat ulkomailla	
	4.3 Delegaatioiden koulutus	
	4.4 Kansainvälinen yhteistyö	
5	<u>Koulutustoiminta</u>	20
	5.1 Officials’ training	
	5.2 Leadership Training	
	5.3 Jäsenpäivä	
	5.4 Muu koulutustoiminta	
6	<u>Jäsen- ja paikallistoiminta</u>	22
7	<u>Muut hankkeet</u>	23
	7.1 Nuorten Eurooppa	
	7.2 Muu yhteistyö	
	7.3 Muut tapahtumat ja edustus	
8	<u>Hallinto</u>	25
	8.1 Yhdistyksen kokoukset	
	8.2 hallitus	
	8.3 Keskustoimisto	
	8.4 Paikallisjärjestöt	
	8.5 Työryhmät ja neuvottelukunnat	
9	<u>Talous ja yhteistyökumppanit</u>	27
10	<u>EYP Finlandin strategia 2018–2020</u>	28
	10.1 Kansainvälinen EYP strategia 2016–2020	
11	<u>Kansainvälinen Euroopan nuorten parlamentti</u>	30



EUROPEAN **YOUTH** PARLIAMENT
SUOMI FINLAND



Euroopan nuorten parlamentin toimintaan osallistuminen on erinomainen tapa nuorten osallistujien kerätä tietoa ajankohtaisista asioista ja hankkia hyödyllisiä taitoja tulevaisuudellensa. Se on myös loistava esimerkki aktiivisten nuorten valmistautumisesta tulevaisuuden vastuisiin, kokoontumisesta muodostamaan rajoja ylittäviä ystävyyskuntia ja ottamisesta osaa kulttuurienväliseen keskusteluun.

Sauli Niinistö
Suomen tasavallan presidentti

Puheenjohtajalta



Vuonna 2018 on ollut hienoa seurata järjestön kehittyvää toimintaa näköalapaikalta, vaikka vastoinkäymisiltä ja hallituksen kokoonpanonmuutoksilta ei ole välttytty. Olen erittäin kiitollinen hallitukselleni, kaikille vapaaehtoisille, sekä toimiston väelle. Toivon, että myös tulevaisuudessa EYP Finland pyrkii tarjoamaan yhä laajempia mahdollisuuksia nuorille heidän omien taitojensa kehittämiseen. Eiväthän jäsenet ole EYP Finlandia varten, vaan EYP Finland jäseniään varten.

Kuluvana vuonna on otettu hyviä kehitysaskelia erityisesti jäsenistön hyvinvoinnin puolesta, ja järjestimmekin teemaan liittyvän koulutuksen kevään jäsenpäivillä. Myös hallinto puolen vakiinnuttaminen ja ammattimaistuminen on tänä vuonna korostanut, sillä olemme palkanneet uuden pääsihteerin, Maijun siirtyessä uusiin tehtäviin. Olemme myös palkanneet keväälle ja syksylle projektityöntekijät. Toivomme, että voimme vakiinnuttaa projektityöntekijät vuosikalenteriin, sillä heistä on ollut suuri apu.

Vuonna 2019 European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry tulee keskittymään erityisesti neljään pääpainopisteeseen. EYP Finlandin tavoitteena on olla: kiinnostava niin jäsenistölle, kuin ulkopuolisille tahoille; yhdenvertainen, jotta jokainen suomalainen nuori kokisi voivansa osallistua toimintaamme; vaikuttava, vahvistamalla kohderyhmien saavutettavuutta, sekä motivoida jäsenistöä; sekä kansainvälinen, pyrimme saamaan istuntoihimme osallistujia 30 maasta, ja lähettämään 150 nuorta ulkomaille. Näistä painopisteistä voi lukea lisää toimintasuunnitelman sivuilta: 8-12.

Tulevana vuonna yhdenvertaisuus tulee olemaan iso osa EYP Finlandin toimintaa, sillä otamme käyttöön uuden yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2019-2020. Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoite on olla konkreettisempi kuin aiemman, mutta rakentaa silti vanhojen hyvien toimitapojen päälle. Tukeaksemme kaikkien jäsenten kuulemistä järjestössä, keväällä järjestämme jäsenkyselyn, jossa jäsenistön on mahdollista ottaa kantaa EYP Finlandin ja sen hallituksen toimintaan. Toivomme tämän lisäävän hallituksen ja jäsenistön välistä vuoropuhelua.

Vuonna 2019 EYP Finland tulee järjestämään laajasti toimintaa, josta kerrotaan lisää sivuilla 8-25. Toiminnan ytimessä on nuorilta-nuorille periaate ja vapaaehtoistoiminta. Kaikki vapaaehtoiset ovat EYP Finlandille korvaamattomia ja ansaitsevat suuret kiitokset. Vuonna 2019 pyrimme kiinnittämään huomiota vapaaehtoisten motivoimiseen, ja mahdollistaa etenemisen järjestössä eri rooleissa.

Iso kiitos jo kuluneesta vuodesta!

Iida Kalliokoski

Puheenjohtaja (2018)

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry

1. YLEISTÄ

EYP Finlandin suojelijat:

EYP Finlandin tapahtumia ovat vuosina 2012–2018 suojelleet muun muassa tasavallan presidentti **Sauli Niinistö**, pääministeri **Juha Sipilä**, entinen pääministeri **Alexander Stubb**, elinkeinoministeri **Olli Rehn**, komissaari **Jyrki Katainen**, Tampereen pormestari (2013–2017)

Anna-Kaisa Ikonen, Euroopan komission Suomen edustuston päällikkö **Sari Artjoki** ja Euroopan parlamentin jäsenet **Henna Virkkunen**, **Sirpa Pietikäinen**, **Liisa Jaakonsaari** ja **Miapetra Kumpula-Natri**

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry on puolueeton ja itsenäinen koulutuksellinen nuorisojärjestö. Se on ainutlaatuinen foorumi, joka rohkaisee nuoria eurooppalaisia ottamaan osaa yhteiskuntansa rakentamiseen. Euroopan nuorten parlamentin missio on inspiroida ja vahvistaa nuorten eurooppalaisten mahdollisuuksia tulla avoimiksi, suvaitseviksi ja aktiiviksi kansalaisiksi. EYP Finland on Euroopan nuorten parlamentin kansallinen komitea Suomessa, joka huomioi kansainvälisten tavoitteiden toteuttamisen omassa toiminnassaan. European Youth Parliament toimii yhteensä 40 Euroopan maassa.

EYP Finland järjestää vuosittain erilaisia jäsen- ja koulutustapahtumia, tukee Eurooppa-opetusta kouluissa, koordinoi erilaisia hankkeita ja toimii yhteistyössä kansainvälisten ja kansallisten yhteistyökumppaneidensa kanssa. EYP Finland perustettiin nykyisessä muodossaan vuonna 2001, joskin EYP-toimintaa on Suomessa ollut jo 1990-luvulta lähtien.

EYP Finlandin vuoden päätapahtuma on Suomen kansallinen Euroopan nuorten parlamentin istunto. Kansalliseen istuntoon ottaa osaa vuosittain noin 200 nuorta osallistujaa noin 20 eri maasta. Kansallista istuntoa edeltävät Eurooppalainen kansalaisuutesi -hanke sekä hankkeeseen kuuluvat vuosittain järjestettävät neljä alueellista istuntoa, jotka kokoavat yhteen noin 600 nuorta ympäri Suomea keskustelemaan, väittelemään ja muodostamaan oman mielipiteensä eurooppalaisuudesta ja ajankohtaisista eurooppalaisista kysymyksistä. Näiden kansainvälisten suur tapahtumien kautta EYP Finland pyrkii lisäämään nuorten tietoisuutta Euroopasta sekä rohkaistamaan heitä aktiiviseen yhteiskunnalliseen osallistumiseen myös vuonna 2019.



EYP Finlandin ydinkohderyhmä on 16–20-vuotiaat lukiolaiset, jotka ovat kiinnostuneita esimerkiksi yhdestä tai useasta seuraavista asioista: yhteiskunnallisista asioista, kansainvälisyydestä, eri kulttuureista, matkustamisesta, vaikuttamisesta, uusien ihmisten tapaamisesta, julkisesta esiintymisestä tai siinä kehittämisessä, väittelystä, kielistä tai kielitaitojen parantamisesta sekä järjestötoiminnasta. Laajempaan kohderyhmään kuuluvat myös ammattiin opiskelevat, 15–21-vuotiaat nuoret opiskelussa tai opiskelun ulkopuolella sekä yhteistyökumppanit, opettajat ja tukijat.

EYP Finland edistää myös nuorten kansainvälistymistä ja tarjoaa mahdollisuuksia kulttuurien kohtaamiselle. EYP Finland valitsee ja kouluttaa Suomen edustajat EYP:n kansainvälisiin istuntoihin ja muihin istuntoihin ulkomailla. Se ottaa myös osaa EYP:n kansainväliseen päätöksentekoon kansallisten komiteoiden neuvoston (Board of National Committees) kautta. EYP Finland lähettää vuosittain yli 100 nuorta koulutuksiin, istuntoihin ja muihin Euroopan nuorten parlamentin tapahtumiin ulkomailla.

EYP Finlandin toimii täysin nuorilta nuorille -periaatteen mukaisesti eli toiminta rakentuu nuorten ideoiden, kiinnostuksen kohteiden ja vapaaehtoisten työpanoksen varaan. Järjestön toiminta on vapaaehtoisuuteen perustuvaa ja voittoa tavoittelematonta. Yhdistystä johtaa sen syyskokouksen valitsema hallitus. Nuorten vapaaehtoisten tekemistä ja järjestön kehitystä tukee kokoaikainen pääsihteeri.

Kansainväliset suomalaiset:

EYP Finlandin edustajat ovat perinteisesti olleet aktiivisesti mukana kansainvälisen EYP:n kehityksessä. Yhdistyksen entisistä puheenjohtajista Tapio Schrey, Ville Vasaramäki, Krista Lagus, Robert Torvelainen ja Jari Marjelund ovat kaikki palvelleet kansainvälisen EYP:n ylimmässä päättävässä elimessä, Governing Bodyssa. Vasaramäki oli vuosina 2011–2013 järjestön Executive Director, ja Lagus on toiminut tehtävässä vuodesta 2013 lähtien.



2 TOIMINTAVUODEN TAVOITTEET



EYP Finlandin hallitus on tunnistanut järjestölle neljä keskeistä tavoitetta vuodelle 2019. Tavoitteet ovat:

- **Kiinnostava**

EYP Finland järjestönä herättää kiinnostuksen eri ryhmissä ja se tunnistetaan nuorten epämuodollisen koulutuksen edistäjänä.

- **Yhdenvertainen**

EYP Finland edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja kehittää toimintaa kaikkien nuorten tarpeiden mukaisesti.

- **Vaikuttava**

EYP Finland on vaikuttava, ajankohtainen ja nuoria osallistava.

- **Kansainvälinen**

EYP Finland aktiivisesti edistää nuorten kansainvälistymistä.

Tavoitteet esitellään tarkemmin sivuilla 9–12. Painopisteiden lisäksi toimintasuunnitelmassa esitellään EYP Finlandin konkreettisia suunnitelmia vuodelle 2019 ja tulevia yhteistyöhankkeita.

Toimintasuunnitelma on jaettu yhdistyksen perustoiminnan mukaan viiteen osaan:

1. aktiiviseen kansalaisuuteen, 2. kansainväliseen toimintaan, 3. koulutustoimintaan, 4. jäsen- ja paikallistoimintaan ja 5. muihin hankkeisiin, joka pitää sisällään yhteistyöhankkeita ja -tapahtumia.

Vuoden 2019 keskeisten tavoitteiden ja koko toimintasuunnitelman laatimisessa on otettu huomioon EYP Finlandin nykytila, säännöt, EYP Finlandin yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2018–2019 sekä EYP Finlandin strategia vuosille 2018–2020. Kyseiset dokumentit ovat luettavissa EYP Finlandin nettisivuilla: <https://eypfinland.org/en/about-us/>

Vuonna 2017 EYP Finland laati strategian vuosille 2018–2020 kansainvälisen EYP:n strategian, järjestön nykytilan ja tarpeiden sekä jäsenten näkemysten pohjalta. Strategiaa ja siihen kirjattuja tavoitteita on käytetty vuoden 2019 toimintasuunnitelman pohjana.

2.1 KIINNOSTAVA

"EYP Finland järjestönä herättää kiinnostuksen kohderyhmissä ja se tunnustetaan nuorten epämuodollisen koulutuksen edistäjänä"

EYP Finland pyrkii nostattamaan asemaansa nuorten epämuodollisen koulutuksen johtavana edistäjänä toisen asteen koulutuksessa Suomessa. Euroopan nuorten parlamentin kokemuspohjainen opetusmalli on uniikki ja erikoislaatuinen – toista oppimiseen perustuvaa ja nuorten toisille nuorille järjestämää foorumia ei Suomesta löydy. Vuonna 2019 EYP Finland keskittyy ajankohtaiseen, monipuoliseen ja johdonmukaiseen viestintään, joka tavoittaa oikeissa kanavissa nuoret, opettajat, yhteistyökumppanit ja tukijat. Vuonna 2019 sekä koulutuksellisessa toiminnassa että viestinnässä huomioidaan myös Euroopan parlamentin vaalit, ja tässä tehdään yhteistyötä keskeisten sidosryhmien kanssa.

EYP Finlandin tarjoama epämuodollinen koulutus on merkityksellinen kouluopetuksen tukija. EYP Finland pyrkii kasvattamaan tunnettavuuttaan kouluissa ja opettajien keskuudessa sitouttamalla aktiivisia opettajia sekä herättämällä uusien opettajien kiinnostuksen toimintaan. Oppilaitoksia ja opettajia sitoutetaan mukaan kehittämällä olemassaolevaa viestintää opettajien kanssa, kehittämällä opettajaverkostoa, tarjoamalla helppolukuisia materiaaleja toiminnasta sekä kehittämällä malli EYP-kursseista oppilaitoksille.

Kiinnostavuuden lisäämiseksi EYP Finlandin viestintää kehitetään edelleen. Vuonna 2017 valmistunutta viestintästrategiaa päivitetään ja viestinnän toimintoja tehostetaan. Nykyisten viestintäkanavien toimivuutta ja saavuttavuutta arvioidaan ja mitataan, lisäksi jäsenistöltä kysytään palautetta viestinnän kehittämisestä. Vuonna 2019 jatketaan viestintästrategiam aktiivista käyttöä ja kehittämistä, ja viestinnän merkitystä toiminnassa korostetaan.

EYP Finland pyrkii kasvattamaan näkyvyyttään ja kiinnostavuuttaan myös yhteistyötapahtumissa, muiden järjestöjen tapahtumissa, edustustilaisuuksissa ja messuilla, joiden kautta pyritään tavoittamaan uusia nuoria ja tukijoita. Vuonna 2019 kehitetään uusia ja nuoria kiinnostavia sisältöjä, joilla EYP Finland osallistuu tapahtumiin. Sisältöjen kehittämisessä huomioidaan myös tekniset mahdollisuudet.

2.2 YHDENVERTAINEN

"EYP Finland edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja kehittää toimintaa kaikkien nuorten tarpeiden mukaisesti"

EYP Finland edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja yhdistää nuoria eri sosioekonomisista taustoista, koulutuspoluista, kulttuureista ja kieliryhmistä toiminnassaan. Kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet edetä järjestössä ja vastaanottaa luottamustoimia oman mielenkiintonsa ja motivaationsa perusteella.

Vuonna 2019 EYP Finland tulee panostamaan erityisesti ydinkohderyhmän ulkopuolisten nuorten tavoittamiseen. Toimintaa kehitetään avoimesti kaikkien nuorten tarpeiden mukaisesti ja nuorille tarjotaan yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua toimintaan. Tähän apuna käytetään vuoden 2018 syksyllä päivitettyä yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja siinä määriteltyjä toimenpiteitä, sekä yhdenvertaisuuden toteutumista koskevan kyselyn tuloksia. Yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuodelle 2019 ja sen elementtejä pyritään tuomaan yhä näkyvämmiin järjestön kaikkeen toimintaan. Yhdenvertaisuuden toteutumisessa huomioidaan myös jäsenistön koulutus syrjimättömyyden perusteista, jotta arvoille saadaan pitkäjänteinen ja pysyvä pohja toiminnassa.

Tämän lisäksi EYP Finland panostaa yhdenvertaisuuden kehittämiseen EYP:n kansainvälisellä tasolla tarjoamalla tukea yhdenvertaisuussuunnitteluun muille EYP-maille. Lisäksi EYP Finland tekee yhteistyötä muiden järjestöjen ja oppilaitosten kanssa syrjimättömyyden toteuttamiseksi sekä keskustelee avoimesti sidosryhmien kanssa.

Tavoitteen toteutumisessa tärkeää on myös viestintä ja sen arviointi. Viestinnässä huomioidaan erilaisista taustoista tulevien nuorien osallistaminen ja selkeää, saavutettavaa ja avointavieistintää kehitetään. Viestinnällä pyritään tavoittamaan nuoria erityisesti ammatillisista oppilaitoksista, jotta EYP Finlandin toiminta on avointa myös ammattiin opiskeleville. Tämä on EYP Finlandin pitkäaikainen tavoite. Lisäksi EYP Finland hakee Svenska kulturfondet -säätiön rahoitusta vuodelle 2019 ruotsinkielisen toiminnan toteuttamiseksi sekä suomenruotsalaisten nuorten osallistamiseksi. Vuonna 2019 tavoitteena on myös osallistaa monikulttuurisia ryhmiä esimerkiksi paikallisten maahanmuuttajanuorten järjestöjen sekä kaupunkien maahanmuuttopalveluiden avulla. Tämä tukee EYP Finlandin tavoitetta edistää nuorten monikulttuurista dialogia.

2.3 VAIKUTTAVA

EYP Finland on aktiivinen vapaaehtoisjärjestö, jolle jäsenet ja vapaaehtoiset ovat elintärkeä voimavara toiminnan vaikuttavuuden kannalta. Vuonna 2019 vahvistetaan edelleen järjestömme jäsenlähtöistä toimintakulttuuria sekä vapaaehtoisten sitouttamista järjestön toimintaan. Jäsenten toiveita ja tarpeita kuunnellaan ja toimintaa kehitetään niiden pohjalta. Aktiivisten nuorien jäsenien kautta saavutamme kohderyhmäämme entistä paremmin, mikä vahvistaa toiminnan vaikuttavuutta.

Vuoden 2019 aikana jäseniä ja vapaaehtoisia sitoutetaan ja motivoidaan antoisien ja monipuolisten tehtävien kautta ympäri vuoden. EYP Finland järjestää vuosittain vapaaehtoisvoimin nuorilta nuorille lukuisia suur tapahtumia, joissa käsitellään ajankohtaisia yhteiskunnallisia aiheita. Vapaaehtoisille tarjotaan projektiluontoisia rooleja ja tehtäviä järjestössä ja tapahtumissa, jotta kaikille löytyy mielenkiintoisia mahdollisuuksia. Vuonna 2019 osallistutaan myös aktiivisesti nuoria kiinnostaviin ja heidän elinympäristössään tapahtuviin yhteiskunnallisiin tapahtumiin. Jäsenistöä motivoidaan osallistumaan tapahtumiin järjestön edustajana. Aktiivinen jäsen- ja vapaaehtoistoiminta edistää nuorten aktiivista osallistumista, verkostoitumista kohde- ja sidosryhmien keskuudessa sekä toimintamme vaikuttavuutta.

Vaikuttaminen nuorten aktiiviseen kansalaisuuteen ja yhteiskunnalliseen osallistumiseen on erityisen tärkeää vuonna 2019 Euroopan parlamentin vaalien ollessa ajankohtaiset.

Vuonna 2019 EYP Finlandin paikallisjärjestöjen toimintaa pyritään uudelleen aktivoimaan ja vahvistamaan. Sekä paikallisjärjestöjen hallitukselle että muille vapaaehtoisille järjestetään koulutuksia sekä annetaan kattavasti informaatiota, jotta jokainen jäsen kokee olevansa tervetullut mukaan toimintaan ja tietää millaisia etenemismahdollisuuksia heillä järjestössä. Yhteydenpitoa jäseniin toteutetaan myös vuosittaisilla jäsenkyselyillä, joiden avulla jäsenet voivat vaikuttaa järjestön tulevaisuuteen.

EYP Finland on aktiivinen vapaaehtoisjärjestö, jolla on ammattimainen ja kehittynyt toimintakulttuuri. Vuonna 2016 ensimmäistä kertaa palkattu kokopäiväinen pääsihteeri tukee nuorten vapaaehtoisten organisoimaa toimintaa. Vuosien aikana on tehty lukuisia uudistuksia toiminnan ammattimaiseksi. Tätä saavutettua ammattimaisuutta tahdotaan edelleen kehittää samalla varmistaen, että EYP Finland on kaikille avoin ja nuorten jäsentensä näköinen järjestö.

2.4 KANSAINVÄLINEN

"EYP Finland edistää aktiivisesti nuorten kansainvälistymistä"

EYP Finland vahvistaa tunnettavuuttaan nuorten keskuudessa luotettavana vaihtoehtona päästä ulkomaille sekä saada kansainvälisiä kokemuksia myös kotimaassa. EYP Finland tunnetaan hyvänä esimerkkinä kansainvälisestä järjestöstä sekä suomalaisissa oppilaitoksissa että EYP:n kansainvälisessä verkostossa.

EYP Finland tarjoaa nuorille useita mahdollisuuksia kansainvälistyä niin Suomessa kuin ulkomaillakin. EYP Finland on osa laajempaa 40 maan EYP-verkostoa, ja EYP Finlandin jäseniä lähtee ulkomaisiin EYP-tapahtumiin ympäri vuoden. Vuonna 2019 EYP Finlandin tunnettavuutta nuorten kansainvälisyyden lisääjänä vahvistetaan. Tavoitteena on lähettää 150 nuorta ulkomaille erilaisiin EYP-tapahtumiin, jotka koostuvat muun muassa Euroopan nuorten parlamentin istunnoista sekä koulutuksista.

Nuorten jäsenten osallistumista tapahtumiin ulkomailla tuetaan rahallisesti EYP Finlandin tukirahaston kautta. EYP Finlandin edustajille tarjotaan lisäksi tukea ja koulutusta ennen ulkomaille lähtöä webinaarin välityksellä. Mahdollisuuksien mukaan edustajille tarjotaan myös vierailuja suurlähetystöihin. Tavoitteena on tukea nuorten kansainvälistymistä sekä lisätä nuorten yhdenvertaisia mahdollisuuksia.

EYP Finlandin järjestämissä kotimaisissa tapahtumissa nuorilla on mahdollisuus osallistua kulttuurien väliseen keskusteluun kansainvälisessä ilmapiirissä. Vuosittain EYP Finlandin tapahtumiin osallistuu nuoria jopa 30 eri Euroopan maasta, mikä on tavoitteena myös vuonna 2019. Tapahtumissa käytetty kieli on englantia, mikä lisää nuorten kielitaidon ja rohkeuden kehittymistä. Mahdollisuudet kansainvälistymiseen ja kulttuurien kohtaamiseen myös kotimaassa ovat tärkeitä nuorten kehityksessä suvaitseviksi ja aktiivisiksi kansalaisiksi.

Kansainvälisellä tasolla EYP Finland tunnetaan ammattimaisuudestaan ja toimivasta järjestöilmapiiristä. EYP Finland ylläpitää toimintakulttuuriaan osallistumalla aktiivisesti kansainvälisen EYP:n päättäviin elimiin, lähettämällä suomalaisia kouluttajia kansainvälisiin tapahtumiin sekä pitämällä vahvan edustuksen EYP:n kansainvälisissä istunnoissa. Vuonna 2019 tavoitteena on myös vahvistaa pohjoismaista yhteistyötä ja Suomen kansallisella komitealla on hyvät edellytykset tukea muiden pohjoismaisten komiteoiden kehitystä. Pohjoismaisten kansallisten komiteoiden kanssa suunnitellaan yhteistä koulutustapahtumaa vuodelle 2019.



Kantaa 2019

3. AKTIIVINEN KANSALAIKUUS

Aktiivinen kansalaisuus on EYP Finlandin ydintoiminnan alueista suurin. Aktiivinen kansalaisuus -hanke rohkaisee suomalaisia nuoria ottamaan kantaa ajankohtaisiin eurooppalaisiin kysymyksiin ja osallistumaan yhteiskunnan toimintaan aktiivisina nuorina kansalaisina.

3.1 Eurooppalainen kansalaisuutesi

EYP Finland on järjestänyt Eurooppalainen kansalaisuutesi -hankkeen vuosittain vuodesta 2010 lähtien ja hanke jatkuu jälleen vuonna 2019. Hankkeen tavoitteena on aktivoida ja innostaa nuoria yhteiskunnallisiksi ajattelijoiksi sekä saada heidät pohtimaan vaikutusmahdollisuuksiaan Euroopan kansalaisina. Hanke koostuu kahdesta osasta: keväällä ja alkusyksystä järjestettävästä mittavasta valtakunnallisesta koulukiertueesta ja loka-marraskuussa järjestettävistä neljästä alueellisesta suur tapahtumasta – EYP Finlandin alueellisista istunnoista. Jokaista suur tapahtumaa edeltää kaksipäiväinen koulutus vapaaehtoisille nuorille. Hankkeen toteutuksessa on mukana yhteensä lähes 200 nuorta Suomesta ja muualta Euroopasta.

Koulukiertueella esitellään Eurooppalainen kansalaisuus -hanketta, ajankohtaisia eurooppalaisia aiheita sekä Euroopan nuorten parlamentin toimintaa. Vuonna 2019 koulukiertueella pyritään tavoittamaan 3000 nuorta. Tarkoituksena on tavoittaa kaikki Suomen lukiot sekä vähintään 30 ammattioppilaitosta. Alueelliset istunnot kokoavat kukin noin 150 nuorta sekä Suomesta että muualta Euroopasta.

Alueellisissa istunnoissa hyvin menestyneitä nuoria valitaan osallistujiksi EYP Finlandin päätapahtumaan eli kansalliseen istuntoon, joka järjestetään Lahdessa tammikuussa 2019.

Suur tapahtumien pääjärjestäjien haku ja valinta tehdään tammikuussa 2019. Muut vapaaehtoiset rekrytoidaan ja valitaan kevään ja kesän aikana. EYP Finlandin hallitus on aktiivisessa yhteydessä pääjärjestäjien kanssa läpi vuoden. Lisäksi pääjärjestäjille tarjotaan kaksipäiväinen koulutus tammi-helmikuussa 2019, välitapaamisia vuoden aikana sekä palautekoonti alueellisten tapahtumien jälkeen marras-joulukuussa. Jokaisen suur tapahtuman pääjärjestäjät pitävät järjestäjätiemeilleen koulutuksen kesällä 2019.

Taloudellisen tilanteen salliessa Aktiivinen kansalaisuus -toimintaan palkataan syksyllä 2019 määräaikainen projektityöntekijä, joka koordinoi ja tukee vapaaehtoisten toimintaa sekä varmistaa hankkeiden onnistumisen.



3.2 Kansallinen istunto – Lahti 2019

Kansallinen istunto on EYP Finlandin vuoden päätapahtuma, joka kokoaa yli 200 nuorta keskustelemaan ajankohtaisista yhteiskunnallisista Eurooppa-aiheista ja haasteista. EYP Finlandin kansallinen istunto järjestetään Lahdessa 3.–6. tammikuuta 2019. Tapahtumaan pyydetään paikalle myös asiantuntijoita antamaan puheenvuoroja ja keskustelemaan istunnoissa käsiteltäviä komitea-aiheita. Vuoden 2019 pyydetään muun muassa Suomen Akatemian asiantuntijoita.

Lahti 2019 -istunnon järjestelyt on tehty pääasiassa vuonna 2018, ja projekti saatetaan päätökseen vuonna 2019. Kansalliselle istunnolle on vuosittain saatu yhteistyökumppaneita ja rahoitusta säätiöiltä kuten Jenny ja Antti Wihurin rahasto, sekä useilta alueellisilta julkisilta ja yksityisiltä toimijoilta. Lisäksi Suomen Akatemia tukee istuntoa lähettämällä asiantuntijoita istuntoon. Istunnon noin 200 osallistujasta noin kolme neljäsosaa tulee Suomesta. Heidät on valittu osallistumaan istuntoon EYP Finlandin Eurooppalainen kansalaisuutesi -hankkeen neljästä suurtapahtumasta syksyllä 2018. Noin neljäsosa tapahtuman osallistujista tulee muista Euroopan maista. Kansainvälinen osallistujajoukko takaa kulttuurien välisen dialogin, monikielisuuden ja monikulttuurisuuden sekä eri näkökulmia käsiteltäviin aiheisiin.

Istunnon teema on Europe and Its Neighbours - The Start for Better Foreign Relations. Tapahtumaan osallistuvat nuoret keskustelevat kansainvälisissä työryhmissä Euroopan turvallisuus- ja ulkopoliitikasta, sekä suhteista lähialueisiin. Työryhmäkeskustelun päätteeksi nuoret kokoavat teeman ongelmien ratkaisemiseksi päätöslauselmia, jotka esitellään tapahtuman yleisistunnossa ja lähetetään päättäjille ja suojelijoille istunnon jälkeen. Lahden istunnon suojelijoita ovat Euroopan investointipankin varapääjohtaja Alexander Stubb, Lahden kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Milla Bruneau, Euroopan parlamentin varapuhemies Heidi Hautala, sekä Helsinki EU Office:n päällikkö Krista Taipale.

Istuntoa edeltää kaksipäiväinen koulutus, johon osallistuu noin 50 nuorta. Koulutuksessa keskitytään tapahtuman teemoihin, ryhmänohjaus taitoihin ja johtamiseen, journalismiin sekä tapahtuman järjestämiseen. Istunnon järjestelyistä vastaavat EYP Finlandin hallituksen valitsemat pääjärjestäjät yhdessä johtamansa järjestäjätiimin kanssa.

4. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Kaikki EYP toiminta on luonteeltaan kansainvälistä ja toiminta tukee kulttuurien välistä dialogia, monikulttuurista ymmärrystä sekä nuorten kansainvälistymistä. Suomalaiset nuoret pääsevät myös Suomessa järjestettävissä EYP-tapahtumissa tutustumaan nuoriin kaikkialta Euroopassa. Vuonna 2019 tavoitteena on, että EYP Finlandin tapahtumissa Suomessa on osallistujia yli 30 maasta.

Tärkeä osa EYP Finlandin toimintaa on myös suomalaisten nuorten lähettäminen muualla Euroopassa tapahtuviin EYP- tapahtumiin; vuonna 2019 pyritään lähettämään 150 nuorta ulkomaille. EYP Finlandin hallitus valitsee vuosittain kansallisesta istunnostaan lukuisia delegaatioita osallistumaan tapahtumiin ulkomaille, minkä lisäksi se tukee vanhempien jäsentensä omatoimista osallistumista vastaaviin tapahtumiin.

Vuonna 2019 nuorille pyritään jakamaan avustuksia osallistumismaksuihin ja matkakuluihin EYP Finlandin tukirahaston kavulla. Tukirahoituksen tarkoituksena on edistää kaikkien jäsenien yhdenvertaista mahdollisuutta lähteä ulkomaille ensimmäistä kertaa. Tukirahastosta jaettujen avustusten laajuus riippuu EYP Finlandille myönnettyistä avustuksista sekä muun varainkeruun tuloksista

“

There is a great need for all European citizens - especially our youth - to be heard in the political sphere, to exchange views on current European affairs and to share their ideas and vision for tomorrow's Europe.

Martin Schulz

Euroopan parlamentin
puhemies 2012-2017



4.1 Kansainväliset istunnot

Euroopan tason päätapahtumia ovat kolme kansainvälistä istuntoa, jotka kukin kokoavat noin 300 eurooppalaista nuorta keskustelemaan ajankohtaisista aiheista. Istunnot kestävät kymmenen päivää. Istunnot kestävät kymmenen päivää. EYP Finland valitsee vuosittain kansallisesta istunnostaan noin kymmenen hengen delegaatiot kansainvälisiin istuntoihin. Joka vuosi tarjotaan muutama paikka erillishaun kautta. EYP Finlandin edustajat osallistuvat kansainvälisiin istuntoihin tyypillisesti kouludelegaatioissa. Myös opettajilla on mahdollisuus osallistua kansainvälisiin istuntoihin. Opettajille tarjotaan tapahtumissa runsas ohjelma, joka sisältää muun muassa koulutuksia ja seminaareja.

Euroopan nuorten parlamentin kansainväliset istunnot järjestetään vuonna 2019 keuhällä Yerevanissa (Armenia), kesällä Valenciassa (Espanjassa) ja syksyllä Hampurissa (Saksassa).

EYP-istuntojen osallistujat keskustelevat ajankohtaisista aiheista yleensä 8–15 hengen työryhmissä eli komiteoissa. Näiden ryhmien työtä johtaa aina komitean puheenjohtaja (chairperson), joka on kokenut EYP-läinen. EYP Finland järjestää komiteoiden puheenjohtajille vuosittain niin ikään viikonlopun mittaisen koulutuksen. Koulutus tarjoaa suomalaisille ja

kansainvälisille osallistujilleen kattavat tiedot ja taidot muun muassa ryhmdynamiikasta, johtajuudesta, fasilitoinnista, ryhmäytymisestä ja EYP-metodien pedagogisista taustoista. Kurssin jälkeen osallistujat ymmärtävät komitean puheenjohtajan vastuun, saavat kattavan pohjan kehittää itseään johtajan roolissa ja valmiudet toimia motivoivana ohjaajana ryhmätyölle.

4.2 Muut tapahtumat ulkomailla

Kansainvälisten istuntojen lisäksi EYP Finland valitsee vuosittain lukuisia delegaatioita osallistumaan muihin EYP- tapahtumiin ulkomailla. Kansallisten istuntojensa lisäksi Euroopan nuorten parlamentin kansalliset komiteat järjestävät muun muassa eripituisia kansainvälisiä foorumeita. Ne noudattavat tavallista EYP-tapahtumien rakennetta kooten osallistujia eri puolilta Eurooppaa, mutta voivat keskittyä esimerkiksi johonkin tiettyyn teemaan ja painottavat vielä enemmän erilaisten kulttuurien ymmärtämistä.

EYP Finland lähettää delegaation kesällä 2019 järjestettävään kansainväliseen foorumiin Glasgow'hun Skotlantiin. Lisäksi vuonna 2019 EYP Finlandin hallituksen jäseniä ja muita aktiivisia jäseniä lähetetään ulkomaille eripituisiin kokouksiin ja koulutuksiin. Näihin kuuluvat muun muassa EYP:n Summer Academy sekä Training for EYP Trainers.



4.3 Delegaatioiden koulutus

EYP Finland järjestää kaikille ulkomaille lähteville delegaatioille koulutusta. Delegaatiot, jotka edustavat Suomea vuoden 2019 kansainvälisissä istunnoissa valitaan Lahden kansallisesta istunnosta tammikuussa 2019. EYP Finlandin kansainvälisten suhteiden vastaava kouluttaa delegaatit edustustehtävää sekä kansainvälistä kokemusta varten. Vuonna 2019 panostetaan erityisesti jäsenten akateemiseen valmistautumiseen sekä rahalliseen tukemiseen tukirahaston kautta. Delegaatit voivat myös keskustella toistensa kanssa delegaattien yhteisen Facebook-ryhmän kautta. Delegaatioille pyritään järjestämään suurlähetystövierailu kohdemaan suurlähetystöön Suomessa.

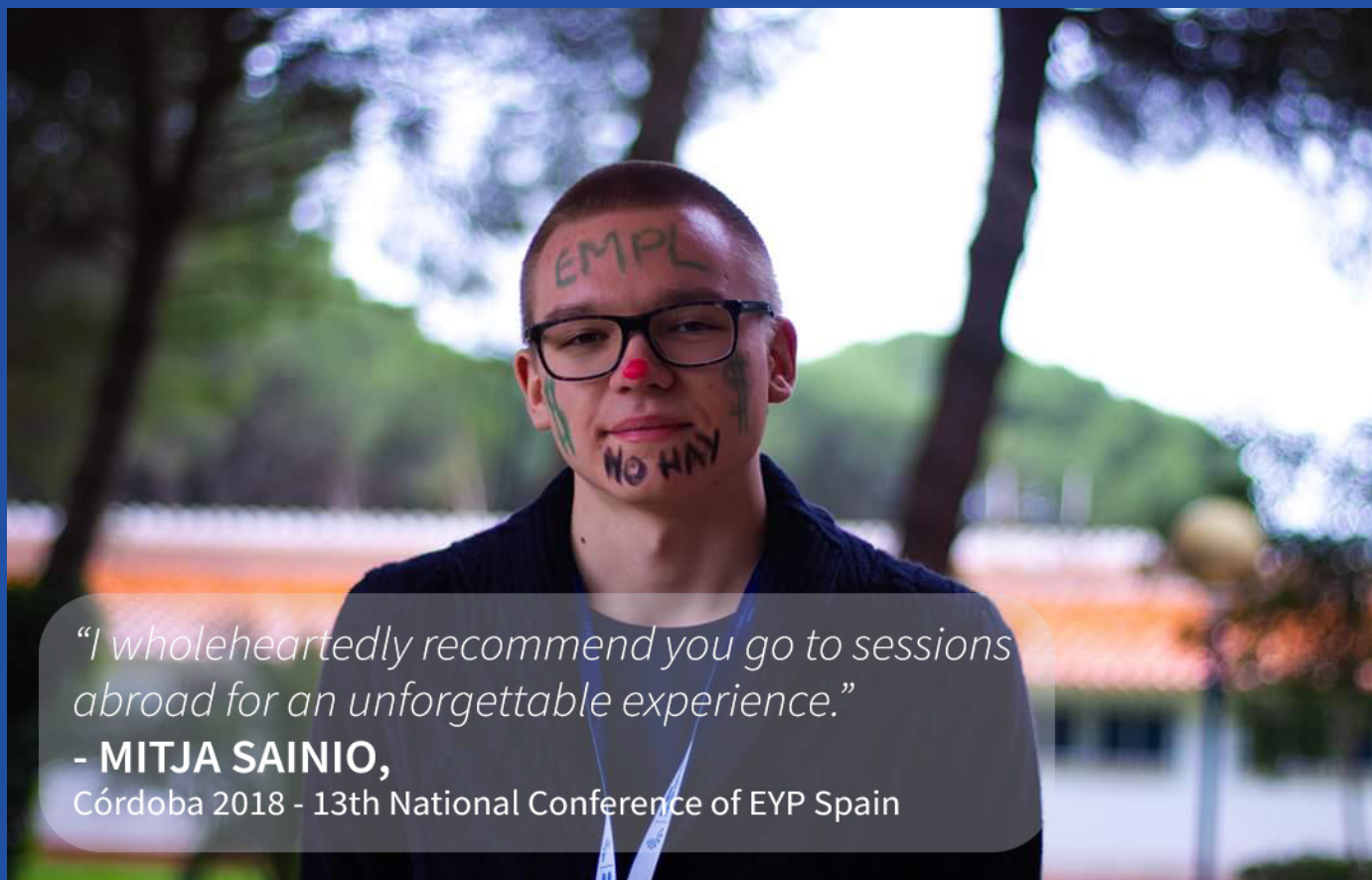
4.4 Kansainvälinen yhteistyö

EYP Finland on yksi EYP:n vakiintuneimmista kansallisista komiteoista. Asiat kuten palkattu henkilökunta, pitkäaikainen strategisen ajattelun periaate sekä Suomen oloihin räätälöity istuntojen järjestämisen toimintamalli toimivat esimerkkeinä monille muille kansallisille komiteoille. Kuluva strategiakauden yhtenä painopisteenä on aktiivinen verkostoituminen muiden kansallisten komiteoiden kanssa sekä kansainvälisen EYP-toiminnan kehittäminen tiedon ja hyvien käytänteiden jakamisen kautta. Kansallisten komiteoiden edustajista koostuvan Board of National Committeeen jäsenille

on perustettu uusi sisäinen viestintäkanava. EYP Finland ottaa aktiivisen roolin sisäisen viestinnän ja yhteydenpidon kehittämisessä vuonna 2019. Lisäksi tavoitteena on toteuttaa koulutus yhteistyössä pohjoismaisten kansallisten komiteoiden kanssa vuoden 2019 aikana.

Hallituksen kansainvälisten suhteiden vastaava tulee kehittämään EYP Finlandin kansainvälistä yhteistyötä monella eri tasolla. EYP Finlandin jäsenten osallistumismahdollisuuksia kansainväliseen päätöksentekoon parannetaan keskustelemalla kansallisten komiteoiden neuvoston kokousmateriaaleista avoimesti jäsenistön kanssa ennen kokouksia sekä jäsentapahtumissa että sähköisesti. Hallitus kannustaa aktiivisia jäseniä osallistumaan kansainvälisiin työryhmiin ja pyrkii itse kouluttautumaan sekä kouluttamaan EYP:n järjestämissä kansainvälisissä koulutustapahtumissa.





"I wholeheartedly recommend you go to sessions abroad for an unforgettable experience."

- MITJA SAINIO,

Córdoba 2018 - 13th National Conference of EYP Spain



"Istunto ylipäätään oli eräitä parhaita kokemuksia elämässäni."

- DILAN SEVGILI,

Ankara 2018 - 22nd National Conference of EYP Turkey

5. KOULUTUSTOIMINTA

5. Koulutustoiminta

Euroopan nuorten parlamentti on ensisijaisesti koulutuksellinen järjestö. EYP Finlandin koulutustoiminnan tavoitteena on kehittää nuorten taitoja ja valmiuksia, jotka ovat tärkeitä sekä EYP-toiminnassa että nuorten henkilökohtaisessa ja ammatillisessa kehityksessä. EYP:n toiminta korostaa ennen kaikkea epämuodollista sekä kokemuksellista oppimista; kyse on oppimisesta tekemisen ja itsensä haastamisen kautta. EYP-metodologian mukaisesti kaikessa koulutustoiminnassa pyritään tarjoamaan vahva teoreettinen perusta.

Vuonna 2019 EYP Finland panostaa omaan koulutustoimintaansa ja järjestää kaksi koulutusta uudella konseptilla. Tavoitteena on laajentaa koulutusten pituutta, vahvistaa koulutusten sisällön laatua sekä koulutusten kansainvälistä luonnetta. Koulutuksissa hyödynnetään kansainvälisesti hyväksi todettuja EYP-moduuleja sekä kokeneita kansainvälisiä tai kotimaisia kouluttajia. Siten EYP Finland vahvistaa myös ydintoimintaansa nuorilta nuorille suunnattuna koulutuksellisenä järjestönä sekä kansainvälisenä toimijana. Vuoden 2019 koulutuksissa käsitellään lisäksi ajankohtaisista yhteiskunnallisista ja eurooppalaisia asioita vahvistaen nuorten aktiivista kansalaisuutta sekä eurooppalaista yhteistyötä.

5.1 Official's training

EYP Finland järjestää vuonna 2019 jäsenilleen koulutuksen, joka pyrkii tarjoamaan jäsenilleen valmiudet jatkaa osana järjestön toimintaa sen eri rooleissa. Niin kutsuttu official-tiimi, eli tapahtuman tai istunnon vapaaehtoiset toimihenkilöt koostuvat useimmiten kolmesta eri tiimistä, jotka ovat järjestäjätiimi, mediatiimi sekä komiteoiden puheenjohtajista koostuva tiimi. Koulutus, jonka järjestämme koostuu eri osioista, joista kukin käsittelee niitä eri rooleja, joita EYP-istunnoissa on.

Koulutukseen rekrytoidaan kouluttajia, jotka pitävät moduuleita eri aiheista. Pääpainotteena vuonna 2019 on tarjota jäsenillemme mahdollisuus oppia tapahtumien järjestämistä, ryhmän johtamistaitoja sekä mediataitojen alkeita.

5.2 Leadership training

Vuonna 2019 EYP Finland järjestää jäsenilleen koulutuksen, joka tarjoaa taitoja ja valmiuksia suoriutua istuntojen vaativissa rooleissa, kuten istunnon puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, editorin tai pääjärjestäjän roolissa. Koulutukseen kutsutaan tai rekrytoidaan kokenut EYP-läinen koulutuksen korkean laadun varmistamiseksi. Leadership -koulutuksen tavoitteena on kokeilla uutta konseptia, jossa tarjotaan laadukkaampaa koulutusta jo kokeneille EYP-läisille. Koulutus on avoin sekä kotimaisille että ulkomaisille osallistujille. Leadership -koulutus vastaa kansainväliselläkin tasolla tunnistettuun koulutustarpeeseen.



5.3 Jäsenpäivä

Vuonna 2019 EYP Finland järjestää jälleen jäsenpäivän, joka kokoaa nuoria yhteen kouluttautumaan sekä vaihtamaan ideoita EYP Finlandin toiminnan kehittämistä. Jäsenpäivä on tärkeä järjestön jäsenien, työryhmien jäsenien sekä tapahtumien pääjärjestäjien kohtaamispaikka. Tapahtuma on myös tärkeä EYP Finlandin kehityksen kannalta, sillä se mahdollistaa järjestön kehittämisen jäsenten toiveiden pohjalta. Vuoden 2019 jäsenpäivä järjestetään suuren kaupungin keskustassa, jotta tapahtuma on helposti saavutettava mahdollisimman monelle.

Jäsenpäivä toimii myös osallistujien keskustelufoorumina, jossa käsitellään ajankohtaisia yhteiskunnallisia asioita sekä nuorteneurooppalaistayhteistyötä. EYPFinlandin järjestöpäivät pitävät sisällään myös vuorovaikutteisia ja syvällisiä koulutusosioita. Vuoden 2019 jäsenpäivän koulutusosiossa painotetaan muun muassa jäsenien etenemismahdollisuuksia EYP:n kansallisessa ja kansainvälisessä toiminnassa. Koulutuksen pienryhmäkesustelun teemoja ovat lisäksi ajanhallinta, jäsenten hyvinvointi, tapahtumatuotanto, varainkeruu sekä projektijohtaminen tarjoten nuorille taitoja myös tulevaisuuden työelämään sekä aktiiviseen kansalaisuuteen. Mahdollisuuksien mukaan paikalle kutsutaan myös ulkopuolinen kouluttaja.

5.4 Muu koulutustoiminta

EYP Finland pyrkii myös tukemaan yhdistyksen hallituksen, henkilöstön ja muiden aktiivisten jäsenten kouluttautumista ja henkistä kasvua tarjoamalla mahdollisuuden kouluttautumiseen esimerkiksi sidosryhmien järjestämissä koulutuksissa. Tällöin he voivat osallistua EYP-toimintaan liittyvään ja itseään kiinnostavaan koulutukseen, josta EYP Finland maksaa osallistumismaksun tai osan siitä. Koulutustoimintaa tukemalla EYP Finland tahtoo kannustaa aktiivisia jäseniään kehittämään itseään sekä motivoimaan heitä aktiiviseen yhteiskunnalliseen osallistumiseen. Koulutukseen osallistujat raportoivat hallitukselle koulutuksen sisällöistä, jolloin koulutukset hyödyntävät koko yhdistyksen toimintaa.



6. JÄSEN- JA PAIKALLISTOIMINTA

EYP Finlandin jäsenoiminta lujittaa sen jäsenistön yhteisöllisyyttä. Jäsenoiminta on Euroopan nuorten parlamentissa asiapitoisten tapahtumien ja muun ohjelman ohella tärkeää jäsenistön sitouttamiseksi järjestötoimintaan. Se edistää yhdistyksen toiminnan jatkuvuutta ja motivoi vapaaehtoisia. Jäsenoiminnasta vastaavat ennen kaikkea yhdistyksen paikallisjärjestöt, mutta EYP Finland järjestää myös valtakunnallista jäsenoimintaa. Esimerkiksi yhdistyksen vuosijuhla kokoaa aina marraskuussa yhteen eri sukupolvien EYP-läisiä tarjoten heille mainion tilaisuuden muistella kulunutta vuotta.

EYP Finlandilla on viisi paikallisjärjestöä: EYP Helsinki, EYP Turku, EYP Tampere, EYP Itä-Suomi ja EYP Pohjois-Suomi. Kullakin paikallisjärjestöllä on oma hallituksensa ja jäsenistönsä, joskin kaikkien paikallisjärjestöjen jäsenet kuuluvat ensisijaisesti aina EYP Finlandiin. EYP Finlandin kesäpäivät ovat EYP Finlandin aktiiveille ja vapaaehtoisille mahdollisuus rentoutua yhdessä, tutustua uusiin EYP-läisiin sekä ladata akkuja ennen syksyä.

EYP Finland pyrkii vuonna 2019 erityisesti aktivoimaan ja vahvistamaan olemassaolevien paikallisjärjestöjen toimintaa pitämällä tiivistä yhteyttä paikallisjärjestöjen hallituksiin sekä antamalla heille selkeän roolin järjestön toiminnassa. Myös paikallisjärjestöjen välistä yhteistyötä tuetaan. EYP Finlandin hallituksessa tätä kehitystä tukee sisäisten asioiden vastaava.

“

Euroopan nuorten parlamentissa kulttuurit ja ihmiset kohtaavat demokratian ja tulevaisuuden. Niissä keskusteluissa syntyy yhteistyön verkostoja ja näkemys aina paremmasta maailmasta, joka odottaa tekijöitä.

Anna-Kaisa Ikonen
Tampereen pormestari 2013-2017

7. MUUT HANKKEET

7.1 Nuorten Eurooppa

EYP Finland on useana vuonna yhteistyössä Eurooppalainen Suomi ry:n kanssa toteuttanut Euroopan parlamentin Suomen-tiedotustoimiston Nuorten Eurooppa -hankkeen. Hanke on aiemmin kulkenut nimellä Nuorten ääni ratkaisee – EU luokkahuoneessa. Vuonna 2018 hankkeen hallinnointi ja toteutusvastuu siirtyi EYP Finlandille, ja EYP Finland vastaa hankkeesta myös vuonna 2019. Hankkeen tavoitteena on lisätä nuorten tietoisuutta EU:n päätöksenteosta ja Euroopan parlamentin toimintatavoista sekä kannustaa nuoria kertomaan omia mielipiteitään ja keskustelemaan EU-asioista niin muiden nuorten kuin päättäjienkin kanssa.

Hankkeen tavoitteena on järjestää vähintään 50 Euroopan parlamenttisisimulaatiota toisen asteen oppilaitoksissa ympäri Suomea. Parlamenttisisimulaatioissa nuoret keskustelevat pienryhmissä ajankohtaisista Eurooppa-aiheista sekä muodostavat ratkaisujensa pohjalta päätöslauselmaehdotuksen, joka esitellään koko luokan yhteisessä täysistunnossa. Hanke vahvistaa nuorten esiintymis-, argumentointi- ja väittelytaitoja. Simulaatioita järjestetään suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Hanke tarjoaa myös EYP Finlandin jäsenille mahdollisuuden lähteä ohjaamaan simulaatioita oppilaitoksiin korvausta vastaan. Vuonna 2019 EYP Finland rekrytoi ja kouluttaa uudet koululähettiläät, markkinoi hanketta opettajille sekä koordinoi kouluvierailujen menestyksestä edistymistä. EYP Finland myös vastaa parlamenttisisimulaatioiden suunnittelusta sekä hankkeen materiaalien päivittämisestä.

Parlamenttisisimulaatiot ovat osoittautuneet erinomaiseksi tavaksi saada lukiolaisten lisäksi nuoria sekä yläkouluista että ammattioppilaitoksista mukaan oppimaan ja keskustelemaan Eurooppa-kysymyksistä. Hankkeen kohderyhmä on 13–29 -vuotiaat yhteiskunnallisista asioista kiinnostuneet nuoret, jonka kautta voidaan saavuttaa kattava joukko erilaisia nuoria, lisätä eri-ikäisten nuorten välistä vuoropuhelua sekä antaa kaikille nuorille mahdollisuus osallistua projektiin.



7.2 Muu yhteistyö

Vuonna 2019 EYP Finland jatkaa ja vahvistaa aktiivista ja monialaista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. EYP Finland tekee yhteistyötä muiden järjestöjen, opettajien sekä muiden yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa. Vuonna 2019 monipuolinen yhteistyö on erityisen merkityksellisestä ottaen huomioon vuonna 2019 järjestettävät Euroopan parlamentin vaalit sekä kotimaan eduskuntavaalit. EYP Finland huomioi vuonna 2019 toiminnassaan erityisesti nuorten alhaisen äänestysprosentin ja pyrkii toiminnallaan kannustamaan nuoria aktiiviseen yhteiskunnalliseen osallistumiseen. Demokratiakasvatusta vahvistetaan osana EYP Finlandin toimintaa erityisesti vuonna 2019.

Vuonna 2019 EYP Finland jatkaa osallistumistaan Allianssi ry:n toiminnassa sen jäsenjärjestönä ja pyrkii osallistumaan niihin Allianssin tapahtumiin, jotka ovat EYP Finlandin toiminnan tavoitteille relevantteja. EYP Finland jatkaa aktiivista yhteydenpitoa relevanttien sidosryhmien kanssa, jotta toiminta tavoittaa myös ammattikouluissa opiskelevat sekä Nuva ry:n kanssa parantaakseen nuorten mahdollisuuksia osallistua toimintaan.

Vuonna 2019 yhteistyötä aloitetaan ja pyritään vahvistamaan sekä monikulttuuristen nuorisjärjestöjen kanssa että kuntien ja kaupunkien maahanmuuttopalveluiden kanssa. Tämä jatkaa vuonna 2017 aloitettua uudenlaista yhteistyötä Espoon kaupungin maahanmuuttajapalveluiden kanssa monikulttuuristen nuorten osallistamiseksi toimintaan.

EYP Finland jatkaa tiivistä yhteistyötä kansainvälisellä tasolla 39 muun EYP:n kansallisen komitean kanssa. Vuonna 2019 erityisesti pohjoismaiden EYP-järjestöjen kanssa pyritään tekemään aktiivisempaa yhteistyötä. Yhteistyön painopiste on esimerkiksi hyvien käytäntöjen jakamisessa.

7.3 Muut tapahtumat ja edustus

EYP Finland pyrkii kasvattamaan tunnettavuuttaan osallistumalla aktiivisesti sidosryhmien tapahtumiin. Vuosittain perustettava tapahtumatyöryhmä, pääsihteeri sekä projektityöntekijä etsivät jatkuvasti uusia pienempiä ja suurempia tapahtumia, jossa EYP Finland voi tavoittaa uusia nuoria ja levittää Eurooppa-tietoutta. Vuonna 2019 EYP Finlandin paikallisyjärjestöille ja jäsenille tarjotaan monipuolisia mahdollisuuksia edustus- ja tapahtumatuotannon tehtäviin.

Vuonna 2019 EYP Finlandin tiedotusmateriaalia kehitetään. Lisäksi tavoitteena on kehittää uusia toiminnan muotoja sekä sisältöjä, joilla EYP Finland voi osallistua ja joita EYP Finland voi tarjota sidosryhmien tapahtumien sisällöksi. Vuonna 2019 EYP Finland osallistuu muun muassa nuorten messutapahtumiin, Helsingin nuorisosiainkeskuksen messutapahtumiin (kuten Reaktori) sekä muiden yhteistyökumppaneiden tilaisuuksiin (kuten AIESEC YouthSpeak Forum). Lisäksi EYP Finland osallistuu nuorisooedustajana Turun Eurooppa-foorumille, Allianssin järjestämiin tilaisuuksiin sekä EU-aiheisiin seminaareihin ja tapahtumiin.

8. HALLINTO

8.1 Yhdistyksen kokoukset

EYP Finlandin ylin päättävä elin ovat yhdistyksen kokoukset, joita järjestetään kahdesti vuodessa. Yhdistyksen kevätkokous järjestetään hallituksen määräämänä päivänä huhti-toukokuussa ja syyskokous loka-marraskuussa. Yhdistyksen kokoukseen ovat tervetulleita kaikki EYP Finlandin jäsenet, joilla jokaisella on ääni- ja puheoikeus antaen heille mahdollisuuden vaikuttaa EYP Finlandin kehitykseen ja toimintaan osallistumisellaan.

8.2 Hallitus

EYP Finlandia johtaa sen syyskokouksen valitsema hallitus, joka koostuu EYP Finlandin toiminnassa aktiivisesti mukana olevista nuorista. Se hallinnoi järjestön valtakunnallista toimintaa, pitää yhteyttä EYP Finlandin yhteistyökumppaneihin sekä kehittää järjestön toimintaa strategisesti. Hallitus on seitsenhenkinen, ja se kokoontuu noin kuukausittain ja pitää päivittäin yhteyttä sähköisesti. Hallituksen toiminnan koordinoinnista vastaa yhdistyksen syyskokouksen valitsema puheenjohtaja. Hallitus valitsee keskuudestaan yksi tai kaksi varapuheenjohtajaa. Myös EYP Finlandin paikallisjärjestöjen puheenjohtajilla on puhe- ja läsnäolo-oikeus EYP Finlandin hallituksen kokouksissa.

Vuonna 2019 tavoitteena on maksaa hallituksen jäsenille, paikallisjärjestöjen puheenjohtajille sekä varajäsenille ennalta sovitun summan mukaista, suoriteperusteista kokouspalkkiota. Kokouspalkkiolla pyritään sitouttamaan hallituksen jäseniä järjestön toimintaan ja sen aktiiviseen kehittämiseen.

Hallitukselle maksetaan kokouspalkkioita vuosikokouksen hyväksymällä tavalla. Vuosikokouksessa 2018 ehdotetaan seuraavanlaisia kokouspalkkioita: puheenjohtajan kokouspalkkio on 75 euroa, ja hallituksen jäsenen 50 euroa, mikäli puheenjohtaja tai jäsen on fyysisesti paikalla kokouksessa ja on tehnyt vähintään 75 % hänelle osoitetuista, edellisen hallituksen kokouksen pöytäkirjaan kirjatuista tehtävistä. Hallituksen varajäsenille ja paikallisjärjestöjen puheenjohtajien kokouspalkkio on 25 euroa ilman fyysistä läsnäolopakkoa. Mikäli hallituksen jäsen osallistuu kokoukseen Skypen välityksellä kokouspalkkio on 25 euroa. Mahdolliset kokouspalkkiot on huomioitu budjettia laadittaessa.

8.3 Keskustoimisto

EYP Finlandin keskustoimisto sijaitsee Allianssi ry:n tiloissa Pasilassa Helsingissä. Sijainti luo luo mahdollisuuksia verkostoitumiselle nuorisokentällä sekä tarjoaa monipuolisia synergia etuja. Sijainnin toivotaan olevan pitkäaikainen.

Yhdistyksen kokoaikaisesti palkattu pääsihteeri työskentelee keskustoimistolta käsin päivittäin. Hänen työtehtäviinsä kuuluvat muun muassa rahoitushakemusten ja -raporttien laatiminen, laskutus, jäsenrekisterin ylläpitäminen sekä muiden hallinnollisten tehtävien hoitaminen. Pääsihteeri vapauttaa vapaaehtoiset liiallisista hallinnollisista tehtävistä ja auttaa kehittämään toimintaa. Vuonna 2019 tavoitteena on vakiinnuttaa kokoaikaisen työntekijäsuhteen jatkuvuus, palkata yksi projektityöntekijä syksyille EYP Finlandin hankkeisiin sekä palkata yksi nuori kesätyöntekijä.



8.4 Paikallisjärjestöt

EYP Finlandin viisi paikallisjärjestöä, EYP Helsinki, EYP Tampere, EYP Turku, EYP Itä-Suomi ja EYP Pohjois-Suomi koordinoivat EYP Finlandin toimintaa omilla alueillaan sekä järjestävät koulutustapahtumia ja virkistystoimintaa jäsenilleen. Ne vastaavat myös kontakteista oman alueensa kouluihin ja EYP Finlandin vuosittaisen koulukiertueen toteutumisesta omalla toimialueellaan. Paikallisjärjestöt toimivat EYP Finlandin hallituksen asettamien tavoitteiden ja periaatteiden mukaisesti.

8.5 Työryhmät ja neuvottelukunnat

Yhdistyksen hallituksen rinnalla toimii noin viisi työryhmää, joissa on 4–10 jäsentä. Vuonna 2016 perustettuun neuvottelukuntaan (Board of Advisors) valitaan vuonna 2019 4–6 kokenutta yhdistyksen jäsentä. Neuvottelukunta toimii yhdistyksen hallituksen neuvoa antavana elimenä. Sen ehdotukset eivät sido yhdistystä tai sen hallitusta toimenpiteisiin.

9. TALOUS JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

EYP Finlandin toiminnan rahoitus perustuu ennen kaikkea monipuoliseen toimintaan. Useimmat sen hankkeista ja tapahtumista pyritään rahoittamaan niiden omilla tuloilla: osallistumismaksuilla, paikallisilla avustuksilla ja yhteistyökumppaneiden tuella. Yritysyhteistyön ja muiden yksityisten rahoittajien merkitys EYP Finlandin toiminnan rahoittamisessa on viime vuosina kasvanut. Samaan aikaan kuitenkin myös toimintamenot ovat jatkuvasti kasvaneet. Siten sekä opetus- ja kulttuuriministeriön nuorisoalan järjestöjen toiminta-avustus että ulkoministeriön avustukset Eurooppatiedotus -hankkeille ovat EYP Finlandille elintärkeitä.

EYP Finlandin hallinnollisia menoja kasvattavat keskustuomiston ylläpitäminen ja kokoaikainen pääsihteeri. Kokoaikaisen pääsihteerin lisäksi vuonna 2019 pyritään palkkaamaan määräaikainen projektityöntekijä koordinoimaan Eurooppalainen kansalaisuutesi -hanketta. Nämä ovat merkittäviä taloudellisia panostuksia toiminnan vakauden ja ammattimaistamisen osalta; EYP Finlandin kokoisen järjestön pyörittäminen vain nuorten vapaaehtoisten voimin olisi liian vaativaa ja raskasta.

Pitkällä aikavälillä hallinnollisten menojen absoluuttista suhteellisen osuuden kasvaminen on välttämätöntä toiminnan kasvun ja kehityksen kannalta. Vuonna 2019 varsinaisen toiminnan kuluja nostaa muun muassa EYP Finlandin koulutuksellisen toiminnan lisääminen ja laadun vahvistaminen sekä projektityöntekijän palkkaaminen EYP Finlandin hankkeiden koordinaation mahdollistamiseksi.

Panostamalla hallinnolliseen puoleen ja kokoaikaiseen pääsihteeriin, on pystytty kehittämään järjestön varainkeruuta sekä monipuolistamaan toimintaa. Täten hallintomenojen suhteellinen osuus kokonaismenoista laskee tulevaisuudessa. Kuitenkin edelleen ehdoton valtaosa niistä lukuisista työtunneista, joita EYP-toiminnan järjestämiseen Suomessa vuosittain kuluu, tehdään nyt ja tullaan myös jatkossa tekemään nuorten vapaaehtoisvoimin ilman rahallista korvausta.

Vuonna 2019 EYP Finland rahoittaa perustoimintansa kuten aiempinakin vuosina. Tapahtumien odotetaan lähtökohtaisesti kattavan omat kulunsa osallistumismaksuilla sekä paikallisella varainhankinnalla. EYP Finlandin hallitus toimii läheisesti yhteistyössä tapahtumien järjestäjien kanssa, jotta tämä tavoite saavutetaan. Paikallisen varainhankinnan lisäksi EYP Finland pyrkii solmimaan myös valtakunnallisia yhteistyösopimuksia. Tavoitteena on myös solmia yritysten ja yhteisöjen kanssa pidempiaikaisia yhteistyösopimuksia, jotka takaisivat resursseja yksittäisten tapahtumien ja hankkeiden lisäksi myös yhdistyksen muuhun toimintaan ja hallintoon.



10. EYP FINLANDIN STRATEGIA 2018-2020

EYP:n kansainvälinen strategia vuosille 2016-2020 keskittyy vahvistamaan strategista ajattelua EYP-verkostossa. EYP Finland on strategisessa ajattelussa johtoasemassa, sillä järjestön toinen strategiakausi 2018-2020 on käynnissä, kun taas ensimmäinen strategiakausi 2015-2017 on jo saatettu päätökseen.

Strategia keskittyy neljään pääpilariin, minkä lisäksi toimintaa ohjaavat tarkasti asetetut tavoiteindikaattorit. Sekä vuoden 2018 ja että 2019 toimintasuunnitelmat on valmisteltu yhdessä vuosien 2018-2020 strategian kanssa. Hallitus arvioi strategian tavoitteiden toteutumista joka toimintavuoden päätteeksi. Vuonna 2020 asetetaan strategiatyöryhmä luomaan strategia vuosille 2021-2024. Vuonna 2017 EYP Finlandin hallituksen strategiatyöryhmä analysoi päättyvän strategian tavoitteiden toteutumista, keräsi jäsenistön ajatuksia järjestön tulevaisuudesta jäsenkyselyn muodossa, sekä pohti suuntauksia vuosille 2018-2020. Tämän työn pohjalta hallitus on tunnustanut vuosille 2018-2020 neljä strategista painopistettä:

Vakaus ja osallistavuus

EYP Finland on aktiivinen vapaaehtoisjärjestö, jolla on ammattimainen toimintakulttuuri. Kokopäiväinen pääsihteeri tukee nuorten vapaaehtoisten organisoimaa toimintaa. Järjestön toiminta on vakiintunutta pitkäaikaisen sitoutumisen kulttuurin ja aktiivisesti vanhoilta jäseniltä nuoremmille jaetun tietotaidon ansiosta, ja hyviksi havaittuja toimintamalleja säilytetään, arvioidaan kriittisesti ja kehitetään entistä paremmiksi.

Yhdenvertaisuus

EYP Finland edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja yhdistää nuoria eri sosioekonomisista taustoista, koulutuspoluista, kulttuureista ja kieliryhmistä. Kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet edetä järjestössä ja vastaanottaa luottamustoimia pelkästään oman mielenkiintonsa ja motivaationsa perusteella.

Innostavuus

EYP Finland tunnetaan nuorten epämuodollisen koulutuksen johtavana edistäjänä toisen asteen koulutuksessa Suomessa. EYP Finlandin viestintä on ajankohtaista, monipuolista ja johdonmukaista, sekä tavoittaa oikeissa kanavissa nuoret, opettajat, yhteistyökumppanit ja tukijat. Vapaaehtoistyöhön osallistuminen on jäsenille helppoa, houkuttelevaa ja palkitsevaa.

Verkostoituminen

EYP Finland on nuorten keskuudessa tunnettu ja luotettava vaihtoehto päästä ulkomaille sekä saada kansainvälisiä kokemuksia. Monialainen yhteistyö on merkittävää EYP Finlandin toiminnan kehittämiseksi. EYP Finland tunnetaan hyvänä esimerkkinä kansainvälisestä järjestöstä suomalaisissa toisen asteen oppilaitoksissa, muiden nuorisjärjestöjen keskuudessa, julkisissa laitoksissa, yrityksissä sekä EYP:n kansainvälisessä hallinnossa. Jäsenet kerryttävät sosiaalista pääomaa ja pystyvät luomaan merkittäviä kontakteja Suomessa ja ulkomailla.

10.1. KANSAINVÄLINEN EYP STRATEGIA 2018-2020

Kansainvälisen EYP:n strategia on uudistettu vuonna 2016. Vuonna 2017 EYP Finlandin kansallisen tason strategia uudistettiin kansainvälisen strategian pohjalta ja se tuli tuleen voimaan vuonna 2018.

Vuosien 2016–2020 kansainvälisen strategian neljä pääaluetta ovat:

1. Inclusion / Osallisuus

Koulutuksellisenä organisaationa EYP pyrkii inspiroimaan ja voimaantuttamaan nuoria eurooppalaisia riippumatta heidän sukupuolesta, etnisyydestä, kansallisuudesta, sosioekonomisesta asemasta tai kyvyistä. Osallisuuden kautta keskitytään edistämään yhdenvertaisuutta, saavutettavuutta, liikkuvuutta ja alueellista edustusta, jotta voidaan tunnistaa uusia kohderyhmiä ja kriittisesti arvioida EYP:n rakenteita.

2. Empowerment / Voimaantuminen

EYP toiminnan kautta nuoret saavat arvokkaita taitoja, tietoa ja itseluottamusta antaen vahvan pohjan vaikuttamiseen yhteiskunnassa. Jotta korkealaatuisia koulutusta voidaan jatkossakin tarjota, pyrkii EYP arvioimaan opetusmenetelmiään ja metodologiaansa säännöllisesti tarjoten mahdollisuuksia itsensä kehittämiseen sekä vanhoille aktiivisille jäsenille että uusille tulokkaille. EYP:n vahvuus organisaationa on sidottu siihen miten hyvin se pystyy tukemaan jatkuvaa osallistumista mielenkiintoisten ja palkitsevien kokemusten kautta.

3. Contribution / Palkitsevuus

EYP toiminta on nuorilta nuorille; se on rakennettu eurooppalaisten nuorten vapaaehtoistyön voimin. EYP:n yli 3000 vapaaehtoista suunnittelevat, valmistelevat ja toteuttavat EYP:n tapahtumia ympäri Euroopan vuosittain. Tämä työpanos tulee huomioon otettuna ja palkittuna. Vapaaehtoistyön lisäarvo tulee osoittaa vahvemmin, jotta EYP:n pitkän aikavälin kehitys voidaan taata.

4. Stability and continuity / Tasapaino

EYP on kasvanut perustamisestaan, vuodesta 1987, lähtien valtavasti, ja se jatkaa myös kasvuaan nopealla tahdilla. Kuitenkin suurin osa jäsenistä on aktiivisesti toiminnassa mukana kansallisisissa komiteoissa vain kahden vuoden ajan. Paljon tietoa, taitoa ja kontakteja katoaa suuren vaihtuvuuden myötä. Tämän takia organisaation tasapainoa, jatkuvuutta ja ammattimaisuutta tulee vahvistaa, kuin myös hallinnollista kapasiteettia ja johtamistaitoa, jotta tietotaito säilyy sukupolvelta toiselle luoden vahvan pohjan EYP:n kehitykselle.

Kansainvälisen EYP:n strategista vuosille 2016–2020 on luettavissa täällä: http://issuu.com/eypinternational/docs/eyp_international_strategy_2016-2021?e=1

11. KANSAINVÄLINEN EUROOPAN NUORTEN PARLAMENTTI

Euroopan nuorten parlamentti (European Youth Parliament) on vuonna 1987 perustettu kansainvälinen järjestö, jonka toiminta on tarkoitettu eurooppalaisille nuorille. Se edistää koulutuksen eurooppalaista ulottuvuutta antamalla opiskelijoille ja heidän opettajilleen mahdollisuuden osallistua käytännölliseen ja myönteiseen oppimiskokemukseen. EYP-kokemus kannustaa nuoria hankkimaan ensikäden tietoa muista kulttuureista, arvostamaan niiden eroavaisuuksia ja tekemään yhteistyötä muiden nuorten kanssa kansainvälisessä ympäristössä. Opiskelijoita myös kannustetaan ottamaan selvää ajankohtaisista tapahtumista ja yhteiskunnasta, ajattelemaan itsenäisesti ja olemaan aloitteellisia.

Euroopan nuorten parlamentin päätehtävä on inspiroida ja voimaannuttaa nuoria eurooppalaisia kasvamaan avoimiksi, suvaitseviksi ja aktiivisiksi kansalaisiksi.

Euroopan nuorten parlamentin tavoitteita ovat:

1. Lisätä tietoisuutta Euroopasta, kannustaa aktiiviseen eurooppalaiseen kansalaisuuteen ja motivoida opiskelijoita ottamaan osaa Eurooppa-politiikkaan.
2. Edistää kansainvälistä ymmärrystä, kulttuurien välistä dialogia sekä ajatusten ja toimintatapojen rikkautta.
3. Tarjota eurooppalaisille nuorille mahdollisuuksia henkilökohtaisten taitojensa kehittämiseen.
4. Tarjota foorumi, jossa Euroopan nuoret voivat ilmaista oman mielipiteensä joutumatta turvautumaan ulkoa annettuihin rooleihin.

Euroopan nuorten parlamentin toiminnan ydin ovat sen istunnot. Kansainvälisellä tasolla EYP kokoontuu vuosittain kolmesti; näihin kymmenpäiväisiin istuntoihin osallistuu 300 nuorta 40:sta Euroopan maasta. Alueellisella ja kansallisella tasolla EYP kokoontuu lisäksi yli sata kertaa vuodessa. EYP-istuntoon osallistuminen on nuorelle näkyvä kansainvälinen edustustehtävä, josta saadut kokemukset seuraavat häntä koko hänen elämänsä ajan.

Euroopan nuorten parlamentin tukijalka ovat sen kansalliset komiteat, joita vuonna 2017 oli 40. Kansalliset komiteat järjestävät suurimman osan EYP-toiminnasta ja esimerkiksi valitsevat maidensa edustajat EYP:n kansainvälisiin istuntoihin. Ne myös tekevät läheistä yhteistyötä keskenään. Vuosittain EYP-tapahtumia järjestetään noin 600, joissa on lähes 35.000 osallistujaa. Kansainvälinen EYP on saksalaisen Schwarzkopf-säätiön suojeluksessa.

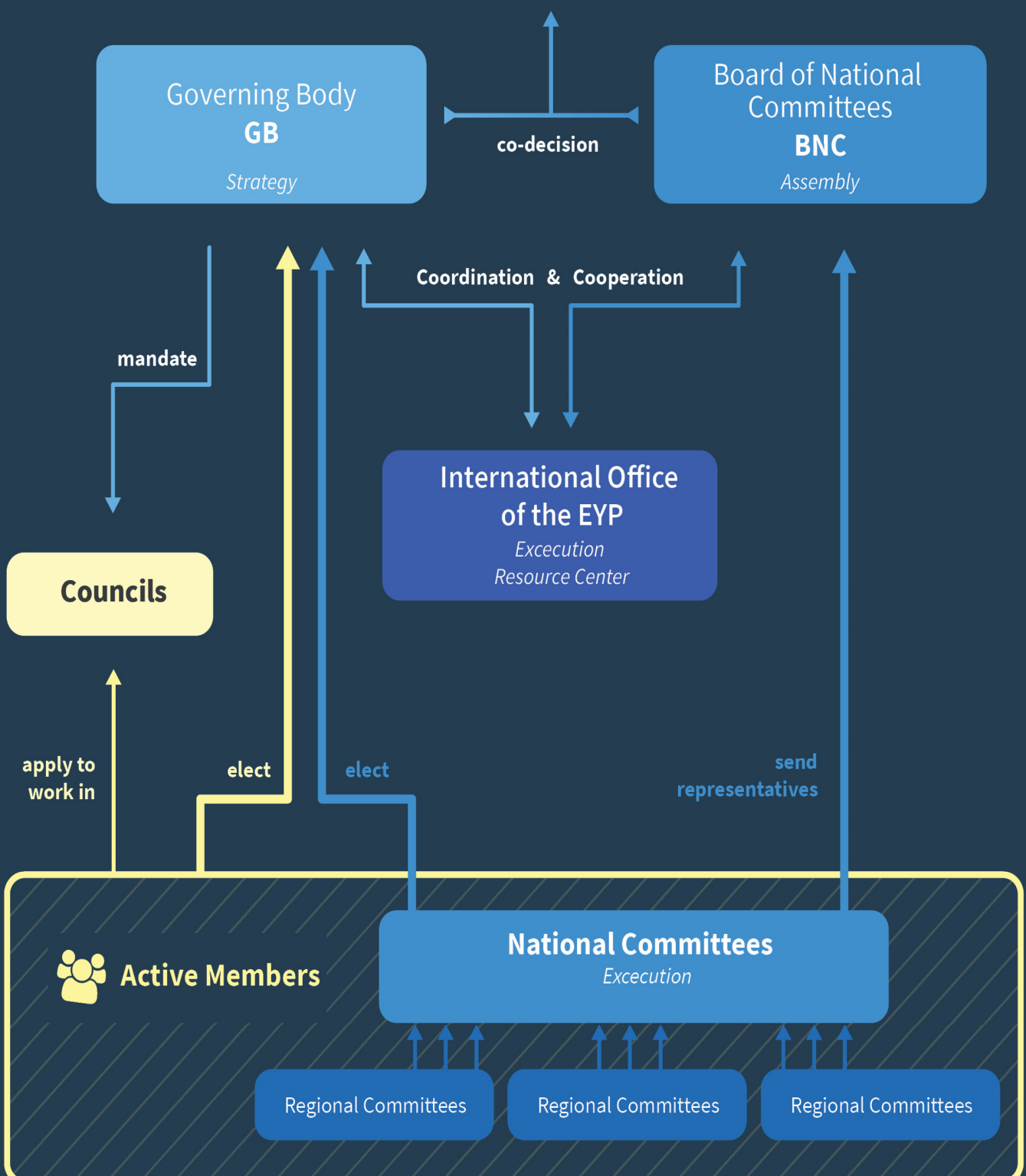
SCHWARZKOPF FOUNDATION

Umbrella Organisation

EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT



EYP charter
and policies



EYP Finland ry:n talousarvio tilikaudelle 1.1.2019-31.12.2019

A. Aktiivinen kansalaisuus-toiminta	-17 400
Tulot yhteensä	52700
Kulut yhteensä	-70 100

A 1.	Kansallinen istunto	-5 600
-------------	----------------------------	---------------

Tulot	14000
Julkiset avustukset	0
Valtakunnalliset yksityiset yhteistyökumppanit	5000
Yksityiset yhteistyökumppanit	2000
Paikalliset julkiset yhteistyökumppanit	500
Osallistumismaksut	6500

Kulut	-19 600
Majoitus ja tilat	-3000
Ruokakulut	-9500
Materiaalit	-3000
Matkakulut	-3000
Postikulut	-200
Muut kulut	-900

A 2.	Eurooppalainen kansalaisuutesi -hanke	-11 800
-------------	--	----------------

Tulot	38700
Valtakunnalliset julkiset avustukset	20000
Valtakunnalliset yksityiset yhteistyökumppanit	6500
Paikalliset julkiset avustukset	2000
Paikalliset yksityiset avustukset	1200
Osallistumismaksut	9000

Kulut	-50 500
Majoitus ja tilat	-8000
Ruokakulut	-22000
Materiaalit	-5000
Matkakulut	-6000
Posti- ja lähetyskulut	-300
Muut kulut	-1500
Palkat ja palkkiot	-7700

B. Kansainvälinen toiminta	-5 300 €
Tulot yhteensä	6 000 €
Kulut yhteensä	-11 300

B 1.	Istunnot ulkomailla	-3 000 €
-------------	----------------------------	-----------------

Tulot	6 000 €
Osallistumismaksut	6 000 €

Kulut	-9 000
Osallistumismaksut	-6000
Tukirahasto (matka-avustus)	-3000
Matkakulut	0

B 2. Muut tapahtumat ja koulutukset ulkomailla	-2300
---	--------------

Tulot	0
-------	---

Kulut	-2300
Matkakulut	-2000
Osallistumismaksut	-300

C. Koulutustoiminta	-6 850,00 €
----------------------------	--------------------

Tulot yhteensä	1 250,00 €
-----------------------	-------------------

Kulut yhteensä	-8100
-----------------------	--------------

C 1. Official's training	-1 750,00 €
---------------------------------	--------------------

Tulot	500,00 €
Osallistumismaksut	500,00 €

Kulut	-2250
Tilat ja majoitus	-700
Ruokailut	-700
Materiaalit	-150
Matkat	-600
Muut kulut	-100

C 2. Leadership training	-2 100,00 €
---------------------------------	--------------------

Tulot	750,00 €
Osallistumismaksut	750,00 €

Kulut	-2850
Tilat ja majoitus	-1000
Ruokailut	-800
Materiaalit	-150
Matkat	-800
Muut kulut	-100

C 3. Jäsenpäivä ja kevätkokous	-1 800,00 €
---------------------------------------	--------------------

Tulot	0,00 €
Osallistumismaksut	0,00 €

Kulut	-1800
-------	-------

Tilavuokra	-600
Ruokailut	-500
Materiaalit	-100
Matkat	-400
Palkkiot	-100
Muut kulut	-100

C 4. Muut koulutukset	-1200
------------------------------	--------------

Tulot	0
-------	---

Menot	-1200
-------	-------

Osallistumismaksut	-1000
--------------------	-------

Matkakulut	-200
------------	------

D. Jäsen- ja paikallistoiminta	-3500
---------------------------------------	--------------

Tulot yhteensä	1950
-----------------------	-------------

Kulut yhteensä	-5450
-----------------------	--------------

D 1. Kesäpäivät	-700
------------------------	-------------

Tulot	150
-------	-----

Osallistumismaksut	150
--------------------	-----

Kulut	-850
-------	------

Tila ja majoitus	-400
------------------	------

Ruokailut	-300
-----------	------

Materiaalit	-100
-------------	------

Muut kulut	-50
------------	-----

D 2. Vuosikokous ja vuosijuhlat	-1500
--	--------------

Tulot	1800
-------	------

Osallistumismaksut	1800
--------------------	------

Kulut	-3300
-------	-------

Tilavuokra	-300
------------	------

Ruokailut	-2800
-----------	-------

Materiaalit	-100
-------------	------

Muut kulut	-100
------------	------

D 3. Muu jäsenoiminta	-3250
------------------------------	--------------

Tulot	0
-------	---

Osallistumismaksut	0
--------------------	---

Kulut	-3250
-------	-------

Paikallisjärjestöjen tapahtumatuki	-1750
------------------------------------	-------

Muut edustustapahtumat	-1000
------------------------	-------

Materiaalit	-500
-------------	------

E. Muut hankkeet	0,00€
Tulot yhteensä	10 000,00 €
Kulut yhteensä	-10000
E 1. Euroopan parlamentin tiedotushankkeet	0,00 €
Tulot	10 000,00 €
Tuki parlamenttisisimulaatioille	10 000,00 €
Kulut	-10000
Matkakulut	-2750
Koululähettiläiden palkkiot	-3750
Koululähettiläiden koulutukset	-1000
Projektityöntekijän palkkio	-2000
Materiaali- ja markkinointikulut	-200
Palautepäivä	-300
F. Hallinto	-51950
Tulot yhteensä	6000
Kulut yhteensä	-57950
F 1. Keskustoimisto	-6350
Vuokrat (sis. sähkö ja vesi)	-5100
Vuokratakuut	0
Puhelin, internet ja verkkosivut	-1000
Muut kulut	-250
F 2. Palkka- ja työnantajakustannukset	-36900
Palkat	-29300
Työnantajamaksut	-7600
F 3. Hallinnollinen toiminta	-14700
Kokouskulut	-350
Kokouspalkkiot	-5500
Ruokakulut	-300
Matkat	-1000
Materiaalit	-350
Postikulut	-300
Pankkikulut	-600
Ostokulut (sis. Kirjanpito ja tilintarkistus)	-6000
Muut kulut	-300
F 5. Varainhankinta	6000
Kansalliset yksityiset yhteistyökumppanit	4000
Jäsenmaksut	2000

Toiminnan tulot yhteensä	77 900 €
Toiminnan kulut yhteensä	-162 900
Toimintakulut	-112 450€
Henkilöstökulut	-50 450€
Toiminnan tuotto / alijäämä	-85 000
Opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustus	85 000
Tilikauden tuotos	0

Vertailu vuoteen 2018

	Menot	Tulot	Erotus	2018 budjetti
A	-70100	52700	-17 400	-15 600
B	-11 300	6000	-5300	-10 600
C	-8100	1250	-6850	-6000
D	-5450	1950	-3500	-5200
E	-10 000	10 000	0,00 €	0,00 €
F	-57950	6000	-51950	-46 600
Yhteensä	-162 900	77 900	-85 000	-84 000

Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Ehdokkaan tiedot

Nimi: Iida Kalliokoski

Asuinpaikkakunta: Espoo

Sähköpostiosoite: iida.kalliokoski@eypfinland.org

Aloitusvuosi EYP:ssä: 2012

Asetun ehdolle: yhdistyksen puheenjohtajaksi



1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.

Aloitettuani EYP:ssä 2012 olen ollut mukana EYP Finland toiminnassa aktiivisesti useissa eri rooleissa. Viimeisimpänä olen toiminut hallituksen puheenjohtajana vuonna 2018, sekä hallituksen varapuheenjohtajana, sekä yhteistyökumppanuus ja varainkeruu-vastaavana vuonna 2017. Aiemmin olen toiminut vastuurooleissa istunnoissa, ja kahden paikallisjärjestön hallituksissa.

2. Miksi pyrit EYP Finlandin hallitukseen vuodelle 2019?

Minulla olisi vielä paljon annettavaa hallituksen puheenjohtajana. Haluaisin erityisesti tukea uutta pääsihteeriä työssään, jotta hän saisi mahdollisuuden työskennellä kokonaisen vuoden saman puheenjohtajan kanssa.

Haluaisin myös kehittää jäsenistön hyvinvointia edelleen, ja rakentaa vahvan pohjan tuleville vuosille. Haluan varmistaa, että istunnoissa käytössä oleva hyvinvointivastaava-konseptia laajennettaisiin myös EYP Finlandin muihin tapahtumiin.

Tänä vuonna aloitettu EYP Finlandin koulutustapahtumien uudistus on jatkumassa myös ensi vuodelle, ja haluaisinkin olla mukana tämän ideoimani konseptin kehittämisessä edelleen.

Minulla on pitkä ja vankka kokemus EYP toiminnasta, ja uskonkin, että olisi hyödyllistä päästä jakamaan tietotaitoani vielä uuden kauden ajan.

3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.

Olen kiinnostunut hallituksen puheenjohtajan tehtävästä. Olen mielestäni suoriutunut tehtävästä hyvin kaudella 2018, mutta toiminnassani on ollut myös puutteita ja haluaisinkin kehittää omia epäkohtiani. Mielestäni olen idearikas ja olen tuonut EYP Finlandin toimintaan hyviä ja kehityskelpoisia uudistuksia ja painopisteitä, kuten toimihenkilökoulutuksen uudistaminen, sekä järjestön hyvinvoinnin kehittämisen, erityisesti hyvinvointivastaavien käyttöönotto, sekä ulkopuolisen kouluttajan tuominen jäsentapahtumaan.

Varainkeruu ei onnistunut vuonna 2018 yhtä hyvin kuin vuonna 2017. Olenkin kiinnostunut panostamaan varainkeruuseen vuonna 2019 luomalla pitkäkestoisempia yhteistyökumppanuuksia, sekä panostamaan yritys yhteistyöhön.

Minulla on pitkä kokemuspohja EYP Finlandissa eri rooleissa ja olen nähnyt EYP Finlandin huimaa kehitystä jo kuuden vuoden ajan. Nyt olisikin ensiarvoisen tärkeää ylläpitää saatua tasoa. Olen päässyt myös kertomaan EYP Finlandin onnistumisista kansainvälisillä areenoilla ja samaan sieltä kaikupohjaa omaan tekemiseeni.

4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?

Pääsihteerin tehtävän lisäksi olisi tärkeää, että toimistolle palkattaisiin mahdollisuuksien mukaan projektityöntekijöitä läpi vuoden. Kuten olen ainakin itse saanut huomata, on syksyllä projektityöntekijällä ollut todella tärkeä rooli ja se on keventänyt hallituksen raskasta taakkaa huomasti. Myös pääsihteerille on jäänyt paremmin aikaa hoitaa esimerkiksi isoja rahoitushakemuksia ensi vuodelle.

Jäsenistön hyvinvointia ja sen edistämistä ei voi tarpeeksi korostaa, erityisesti henkinen hyvinvointi on tärkeää ottaa puheeksi ja rikkoa uupumukseen, stressiin ja mielenterveysongelmiin liittyviä tabuja. Hyvinvointivastaava-konseptia tulee kehittää, jotta jokaisella osallistujalla on turvallinen olo ja kokemus siitä, että on joku, jolle puhua. Myös ulkopuolisen kouluttajan tuomista jäsentapahtumaan kiiteltiin, ja haluaisinkin nähdä järjestön ulkopuolisia kouluttajia tapahtumissamme.

Toimihenkilökoulutuksen uudistuksesta tuli hyvää palautetta, mutta parannettavaakin toki jäi. Erityisesti ensi vuodelle kaavailtava Leadership training, joka jäi vuonna 2018 pitämättä. Tähän tulisi panostaa, sillä tämä on EYP:ssä kansainvälisestikin täysin uusi konsepti. Toimihenkilökoulutusten olisikin tarkoitus kannustaa EYP Finlandin olemassa olevaa jäsenistöä osallistumaan toimintaan ja kehittämään taitojaan.

Varainkeruuseen tulee panostaa vuonna 2019, sillä koskaan emme tiedä paljonko valtion avustukset tulevat olemaan, ja järjestö ei saisi olla niistä aivan niin riippuvainen kuin nyt olemme. Varainkeruuta tulee

tehdä erityisesti säätiöiltä, sekä yrityksiltä. Yritysyhteistyö on hankalaa, mutta juuri sen takia siihen tulisi erityisesti panostaa ja luoda suhteita tuleville vuosille.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin hallituksen jäsen?

Olen järjestön mittapuulla veteraani ja vaikka vuosia järjestön toiminnan parissa on kertynyt jo paljon, en ole silti kyllästynyt järjestöön enkä sen toimintaan. Päinvastoin haluaisinkin jättää jälkeeni hyvän ”perinnön” tuleville vuosille, sillä minäkin sain hyvän perinnön aiemmilta puheenjohtajilta.

Vaikka järjestömme on kehittynyt vuodesta 2012 huimasti on vielä paljon tehtävää, niin järjestön sisäisten asioiden hoidossa, kommunikaatiossa ja tiedon jakamisessa tuleville hallituksille, kuin järjestön tunnettavuuden ja valtiosta riippumattoman rahoituksen saannissa.

Minulla olisikin kokemusta ja valmiuksia tarttua näihin kehityskohtiin, sillä olen sanavalmis ja työtä pelkäämätön tiimipelaaja.

Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Ehdokkaan tiedot

Nimi: Matti Lötjönen
Asuinpaikkakunta: Mikkeli
Sähköpostiosoite: matti.lotjonen@eypfinland.org
Aloitusvuosi EYP:ssä: 2015



Asetun ehdolle: yhdistyksen puheenjohtajaksi

1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.

Aloitin EYP:ssä Italiassa 2015, jonka jälkeen olen ollut useassa roolissa osana EYP Finlandin toimintaa. Näistä merkittävimpiä ovat EYP Itä-Suomen puheenjohtajuus vuonna 2017 ja rooli hallituksen varapuheenjohtajana sekä viestintä- ja yhdenvertaisuusasioiden vastaavana vuonna 2018. Eri istuntoroolien lisäksi olen ollut mukana useassa EYP Finlandin toimikunnassa menestyksellisesti.

2. Miksi pyrit EYP Finlandin puheenjohtajaksi vuodelle 2019?

Olen todella motivoitunut jatkamaan EYP Finlandin toiminnassa. Koen, että minulla on lisäksi riittävästi taitoja ja tietoa toimia minulle rakkaan järjestön puheenjohtajana. Erityisesti hallitusvuoden aikana olen huomannut kehityskohteita, joihin haluaisin puheenjohtajana panostaa. Sekä omat onnistumisen kokemukset että EYP Finlandin jäsenten into toimintaa kohtaa inspiroivat minua suunnattomasti. Olemme mukana EYP:ssä usein juuri muita ihmisiä varten; haluaisin luotsata vuoden 2019 hallitusta pitäen mielessä juuri tämän periaatteen.

3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.

Olen kiinnostunut yhdistyksen puheenjohtajan tehtävästä. Puheenjohtajan tehtäviin kuuluu hallituksen koordinointi, hallituksen jäsenten tukeminen ja palautteenanto, järjestön edustaminen ja verkostoituminen, esihenkilötehtävät sekä strateginen johtaminen. Käyn seuraavaksi läpi yksitellen jokaisen tehtävän osalta, miksi sopisin puheenjohtajaksi.

Hallituksen koordinointi

Pystyn hallinnoimaan monimutkaisia kokonaisuuksia ja pitämään langat käsissä. Kuuden varsinaisen jäsenen hallitus on melko pieni ja eri salkkujen tehtävät ovat vahvasti kytköksissä toisiinsa. Puheenjohtajan ei tarvitse tietää jokaista yksityiskohtaa kaikista salkuista, vaan laajempi kuva. Pystyn varmistamaan, että EYP Finlandin laajempi vuosikello pysyy aikataulussa ja jokaisen hallituksen jäsenen osa prosessissa on mahdollisimman selkeä. Osaan myös antaa jokaiselle hallituksen jäsenelle vapautta ja tilaa hoitaa omia tehtäviään, mikä on tärkeää motivaation kannalta.

Hallituksen jäsenten tukeminen ja palautteenanto

Johtamisessa tärkeää on tavoitteiden saavuttaminen, mutta myös ihmissuhteiden syventäminen. Puheenjohtajana olisin välittävä ja kiinnostunut hallituksen jäsenten jaksamisesta ja henkilökohtaisesta elämäntilanteesta. Minulle on tärkeää sekä saada että antaa henkilökohtaista palautetta, mikä auttaa sekä onnistumaan tehtävissä paremmin että tuomaan hallitusta lähemmäksi yhteen. Uskon tietäväni milloin tehtäviä voi delegoida suoraan ja milloin hallituksen jäsen tarvitsee tukea ja apua tehtäviin.

Edustaminen ja verkostoituminen

Koen, että puheenjohtajan rooli edustamisessa keskittyy ensisijaisesti kansainväliseen edustamiseen ja siten EYP Finlandin esille tuomiseen. Hyvänä esimerkkinä nostan EYP:n kansallisten komiteoiden puheenjohtajien tapaamisen Berliinissä, josta sai hyviä ideoita ja tukea järjestön kehitykseen. Puheenjohtajana haluan myös antaa hallituksen jäsenille mahdollisuuksia edustaa EYP Finlandia esimerkiksi Allianssin ja muiden sidosryhmien järjestämissä tapahtumissa nuorisojärjestöille. Verkostointi- ja koulutustapahtumat antavat aina lisäpotkua tekemiseen!

Esihenkilötehtävät

Niin pitkään kuin EYP Finlandilla on ollut kokoaikainen pääsihteeri, olen ollut aktiivisesti yhteydessä häneen. Koen, että yhteistyö on sujunut aina erinomaisesti ja pystyn ottamaan vastuun esihenkilötehtävissä. Erityisesti uuden pääsihteerin aloitettua syksyllä olen valmis tukemaan ja neuvomaan erilaisissa tehtävissä. Mielestäni on tärkeää, että puheenjohtaja myös tarjoaa työntekijöille mahdollisuuksia kouluttaa itseään ja päästä edustamaan järjestöä sidosryhmätapahtumissa.

Strateginen johtaminen

Strateginen ja pitkäjänteinen ajattelu on tärkeää puheenjohtajan roolissa. Uskon, että minulla on vahva visio EYP Finlandin kehittämiseen, josta lisää kohdassa 4. Puheenjohtajana kykenisin myös sitomaan yksittäisten hallitusten jäsenten tehtävät ja tavoitteet suurempaan kokonaisuuteen; kaikkien on tärkeä ymmärtää miten heidän panoksensa auttaa koko järjestöä kehittymään.

4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?

Haluan jakaa kehityskohteet kahteen osaan: hallinnolliseen kehitykseen ja toiminnalliseen kehitykseen. Kahtiajaosta huolimatta ne kulkevat käsi kädessä ja erityisesti hallinnollinen kehitys tukee toiminnallista kehitystä.

Hallinnollinen kehitys

1. Yhtenä kehityskohteena haluaisin keskittyä hallituksen ryhmäytymiseen ja tehtävien selkeään jaotteluun. On tärkeää, että hallituksen jäsenet pystyvät puhumaan puheenjohtajan kanssa avoimesti kaikesta ja erityisesti hyvinvoinnista. Uskon myös, että hallitukseen hakee yhä enemmän uudempia jäseniä, jotka tarvitsevat lisäparrausta ja tietoa järjestön prosesseista. Odotusten läpikäynti myös selkeyttää hallituksen ja työntekijöiden välistä suhdetta. Tämä on erityisen tärkeää vuonna 2019, sillä nykyinen pääsihteeri ei ole vielä kokenut täyttä vuotta järjestön toiminnassa.
2. Toisena painopisteenä haluaisin mainita hallituksen sisäisen viestinnän. EYP Finlandin hallituksella on jo pitkään ollut tapana kokousta noin kerran kuussa, mutta haluaisin hallituksen kanssa miettiä uusia toimintatapoja. Jotta ns. teemakokoukset olisivat aidosti mahdollisia, täytyy kokouksia mielestäni järjestää useammin, mutta pitää ne kohdistetumpina. Lisäksi haluaisin ottaa mallia muilta kansallisilta

komiteoilta ja nostaa jaksamisen esille jokaisen kokouksen alussa. Haluaisin myös ottaa uudelleen käyttöön viikkopäivitykset kaikilta hallituksen jäseniltä (ml. puheenjohtajalta) sille tarkoitetulla Slack-kanavalla.

3. Kolmantena kohtana nostan yhteistyön samankaltaisten tai samassa tilanteessa olevien kansallisten komiteoiden kanssa. Tämä koskisi etenkin puheenjohtajistoa, mutta myös pääsihteeriä. Tavoitteena on jakaa ja oppia hyväksi todettuja käytäntöjä, joita olisi mahdollista toteuttaa hallinnossa. Samalla on mahdollista rakentaa syvempää yhteistyötä kansainvälisesti.

Toiminnallinen kehitys

1. Ensimmäisenä ja tärkeimpänä haluaisin nostaa paikallisjärjestöjen roolin selkeytyksen. Vaikka koen projektityöntekijästä olleen omat hyötynsä vuonna 2018, paikallisjärjestöt ovat ehdottoman tärkeitä esim. koulukiertueen onnistumisen kannalta paikallistuntemuksensa ansiosta. On ensiarvoisen tärkeää, että paikallisjärjestöjen puheenjohtajat tietävät laajemmin EYP Finlandin toiminnasta, jotta he voivat jakaa tietoa paikallisesti. Kannatan paikallisjärjestöjen tapahtumatuen jatkamista sekä helposti toteutettavien konseptien laatimista. Toimivat ja aktiiviset paikallisjärjestöt edesauttavat myös yhdenvertaisuutta.
2. Toiseksi on tärkeää huomioida EYP Finlandin strategia toiminnassa yhä laajemmin. Koen tämän tärkeänä työkaluna etenkin puheenjohtajalle osana pitkäjänteistä suunnittelua. Pelkkä strategian olemassaolo ei riitä, vaan tavoitteiden toteutumista tulisi myös seurata esim. vuoden lopussa. Puheenjohtajana määrittelin myös vuoden tarkemmat tavoitteet hallituksen kanssa strategian ja toimintasuunnitelman pohjalta. Toiminnan tuloksellisuus ja sen osoittaminen on tärkeää, sillä hallitus on lopulta jäsenistölle vastuussa.
3. Kolmantena haluaisin korostaa avoimen ja ymmärrettävän taloudenhoidon merkitystä. Epäselvä taloudellinen tilanne vaikuttaa koko järjestön toimintaan. Puheenjohtajana kehittäisin taloudenhoitoa yhdessä taloudenhoitajan ja pääsihteerin kanssa panostaen erityisesti istuntojen ja koulutusten laatuun. Koen, että EYP Finlandilla on parannettavaa erityisesti valtakunnallisen yritys yhteistyön kanssa. Kuitenkin Erasmus+ tuen hakeminen koulutuksille on mielestäni erinomainen idea kehittää taloutta ja varainkeruuta.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin puheenjohtaja?

Olen järjestelmällinen, aktiivinen ja osaava henkilö puheenjohtajaksi. Olisin erittäin motivoitunut kehittämään EYP Finlandia puheenjohtajan roolissa. Tämä vuosi hallitustoiminnassa on antanut täyden kuvan EYP Finlandin toiminnasta, minkä pohjalta pystyn määrittelemään tarkkoja toiminnan vahvuuksia ja heikkouksia. Pystyn hallitsemaan ajankäyttöäni hyvin enkä stressaannu asioista helposti. Ymmärrän, että toimintamme perustuu kuitenkin vapaaehtoistyölle, joten osaan ottaa huomioon henkilökohtaiset erot toiminnalle käytettävissä olevassa ajassa. Lisäksi koulutukseni kautta minulla on opintoja niin vapaaehtoistyön johtamisesta kuin projektinhallinnasta. Kuluneen vuoden aikana olen myös käynyt aktiivisesti EYP Finlandin tapahtumissa, joissa olen keskustellut jäsenistön kanssa muun muassa toiminnan kehityksestä.

Odotan innolla tapaamista syyskokouksessa sekä kaiken kaikkiaan tulevaa vuotta!

Notice of candidacy for the Board of European Youth Parliament Finland - EYP Finland 2019

Candidate details

Name: Matti Lötjönen
Place of residence: Mikkeli
Email: matti.lotjonen@eypfinland.org
When did you start in EYP: 2015



I apply for: presidency of the organisation

1. Please describe your EYP history shortly.

I started in EYP in Italy 2015 after which I have been involved in EYP Finland in multiple roles. Most important ones are presidency of EYP Eastern Finland in 2017 and role as Vice President for PR & Communications and Outreach & Inclusion in 2018. In addition to several Officials' roles I have been a member of several working groups of EYP Finland successfully.

2. Why do you apply for the President 2019?

I am truly motivated to continue in EYP Finland. I feel that I have enough skills and knowledge to continue as the President of an organisation I love. In particular, during the past year in the Board I have noticed areas of development where I would like to focus on. Both my own feelings of succeeding and the zeal of EYP Finland's members towards our activities inspire me immensely. We are often involved in EYP especially for other people; I would like to lead the Board of 2019 keeping in mind this principle.

3. What kind of tasks would you be interested in the Board in 2019? Explain why you would fit your desired task.

I am interested in the presidency of the organisation. The role of President includes coordinating the Board, supporting Board members and giving feedback, representing the organisation and networking, supervisory posts, and strategic management. Next, I will go through individually these tasks, addressing why I would fit the role of President.

Coordinating the Board

I can manage and coordinate complex projects and keep multiple things in control. A Board of 6 Board Members is rather small and different portfolios are strongly linked with each other. The President need not know every single detail of all portfolios but a bigger picture. I can ensure that EYP Finland's broader calendar is on track and each Board Member's own part of the process is as clear as possible. I can also give each Board Member freedom and space to manage their responsibilities, which is important for their motivation.

Supporting Board members and feedback

In leadership, it's important not also to accomplish goals but also deepen relationships. As a President, I would be nurturing and interested in Board Members' wellbeing and personal life situations. For me it is important to both get and receive personal feedback, which helps succeeding in tasks better and brings the Board closer to each other. I believe to have knowledge as to when tasks can be delegated and when a Board Member needs further help and support.

Representation and networking

I feel that President's role in representing the organisation focuses primarily on international level and bringing up EYP Finland's views. As a good example, I would like to mention the Presidents' Training/Meeting in Berlin, where I got good ideas and support in developing the organisation. As a President, I also want to give Board Members the opportunities to represent EYP Finland, for example in Allianssi's and other stakeholders' events. Networking and training events always give a motivational boost!

Supervisory posts

As long as EYP Finland has had a full-time Secretary General, I have been active in communicating with them. I feel that collaboration has always been excellent, and I can take responsibility in supervisory posts. In particular, as the new Secretary General has started in autumn, I am ready to support and guide them in different tasks. I consider it important for President to also give employees possibilities to train and develop themselves and get to represent EYP Finland in stakeholders' events.

Strategic management

Strategic and long-term thinking is important for the President. I consider to have a strong vision to develop EYP Finland, which I will discuss further in section 4. As a President, I would be able to link individual Board Members' tasks and goals to a bigger picture; it is important for all to understand how their input and effort help the whole organisation to develop.

4. How would you like to develop EYP Finland's activities, especially the activities related to the tasks mentioned in step 3?

I wish to divide areas for development into two parts: administrative and operational development. Despite the dichotomy, they are intertwined, and administrative development in particular supports the operational development.

Administrative development

1. As one area for improvement, I would like to focus on Board's teambuilding and clear division of tasks. It is important for Board Members to be able to talk to the President openly, especially about their wellbeing. I believe that the Board will have an increasing number of new members that may need additional coaching and information about the processes. Going through expectations also clarifies the relationship between the Board and the employee(s). This is of particular importance, as the current Secretary General has not yet experienced a full year of EYP Finland's activities.
2. As a second area I would like to mention internal communications. Board of EYP Finland has had an established custom of having meetings approximately once a month. However, I would like to think about possible new approaches with the Board. In order to properly have so called 'Theme meetings', I feel more frequent meetings are required but keep them more focused. In addition, I would like to use best practices of other National Committees and take up wellbeing at the start of every Board meeting. I would also like to restart weekly updates from all Board Members (including the President) on a dedicated Slack channel.

3. As a third point I would like to bring up collaboration with similar National Committees or those in similar situations. This would involve in particular the President and Vice Presidents, but also the Secretary General. The goal would be to share and learn best practices from each other to implement in administration. At the same time, there is an opportunity to develop deeper collaborations internationally.

Operational development

1. First and as most importantly I would like to mention clarifying the role of Regional Committees. Although I consider project worker as a helpful asset in 2018, Regional Committees are still of utmost importance for e.g. the success of the school tour for their regional knowledge. It is important for Regional Committee Presidents to be well acquainted with activities of EYP Finland to share the knowledge and information locally. I support continuing the monetary event support and drafting of working event concepts. Functioning and active Regional Committees also support Outreach & Inclusion.
2. Secondly, it is important to take EYP Finland's strategy further into consideration in our operations. I feel that this is an important tool for the President as part of long-term thinking. Solely having a strategy in place is not enough but the accomplishment of goals should be tracked e.g. at the end of the year. As a President, I would also define more concrete goals with the Board based on the strategy and action plan. Result orientation and being able to show results is important, as the Board is responsible for members of the organisation in the end.
3. Thirdly, I would like to emphasize the importance of open and understandable finances. Unclear financial situation affects all the operations of the organisation. As a President, I would develop finances together with the Treasurer and Secretary General, focusing especially on the quality of Sessions and trainings. I feel that EYP Finland has room to improve especially when it comes to national corporate relations. However, applying Erasmus+ funding for trainings is a very welcome idea to develop finances and fundraising.

5. Why would you be a valuable President of EYP Finland?

I am organised, active and knowledgeable person to be a President. I would be extremely motivated to develop EYP Finland in this role. This year in the Board has given me a full picture of EYP Finland's operations, which helps me define the current strengths and the weaknesses of our activities. I can manage my time well and won't get stressed out easily. However, I understand that our activities are based on voluntary work, which helps me take note of individual differences in time available for our activities. In addition, I have completed studies in non-profit leadership as well as project management in university. During the past year, I have attended EYP Finland's events actively and had multiple interesting discussions with members about developing EYP Finland.

I am eagerly waiting for meeting you in the Fall Meeting and overall looking for the upcoming year!

Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Ehdokkaan tiedot

Nimi: Venla Ala-Rämi

Asuinpaikkakunta: Oulu

Sähköpostiosoite: venla.alarami@eypfinland.org

Aloituvuosi EYP:ssä: 2016

Asetun ehdolle yhdistyksen hallituksen jäseneksi



1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.

Aloitin EYP-urani juuri sillä perinteisimmällä tavalla, eli ensimmäinen istunto oli alueellinen istunto vuonna 2016, josta sitten etenin vuoden 2017 kansallisiin Tampereella. Myös ulkomaille pääsin Tsekin kansallisiin delegaattina. Sen jälkeen olen työskennellyt lähinnä Media Team- rooleissa, jossa olen kokeillut kaikkia rooleja journalistista editoriin. Myös järjestäjänä ja komitean puheenjohtajana olen ehtinyt toimimaan. EYP Finlandin sisällä olen ollut varapuheenjohtajana EYP Pohjois-Suomen paikallisjärjestössä sekä pyrkinyt osallistumaan jäsentapahtumiin aina mahdollisuuden tullen.

2. Miksi pyrit EYP Finlandin hallitukseen vuodelle 2019?

Uskon, että minulla on ideoita ja energiaa, joista EYP Finland hyötyisi. Olen kuullut tarinoita hallituksessa toimimisesta sekä Suomen että muidenkin maiden kansallisten komiteoiden hallituksissa, joka inspiroi minuakin panostamaan enemmän osaltani. Lisäksi haluan oppia enemmän istuntojen ulkopuolisesta hallinnasta ja politiikasta EYP:ssä.

3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.

Eniten olen kiinnostunut varainkeruusta sekä viestintä ja PR-tehtävistä. Varainkeruu ja yhteistyöjutut kiinnostavat, koska tulevaisuuden tavoite olisi päästä opiskelemaan taloutta ja hallintaa, johon tämän portfolion tuomista kokemuksista olisi varmasti hyötyä. Siltä osin kohdallaan olisi kiinnostus, teoreettinen osaaminen mm. lukion syventäviltä kursseilta sekä motivaatio.

Toisaalta haluaisin oppia lisää myös graafisesta suunnittelusta ja mediasta, josta itselläni on myös paljon enemmän kokemusta. Olen harrastanut monia mediaan liittyviä asioita jo viiden vuoden ajan, joten sekä kamerat että editointiohjelmistot ovat tulleet hyvin tutuksi. Lisäksi olen nyt kahtena kesänä saanut kokemusta myös mediamarkkinoinnista kesätöiden parissa, ensin some-vastaavana ja sittemmin tapahtuma-avustajana. Media on kuitenkin yhä suurempi osa myös tulevaisuuden työelämää, joten uskon että minulla on paljon tarjottavaa tältä osin ja haluaisin luoda siitä kiinnostavan myös muille.

4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?

En ole perehtynyt kovin tarkasti, miten EYP Finlandissa on menneiden vuosien aikana näitä hoidettu, mutta olen huomannut, että verkostoitumiseen on ainakin tämän vuoden aikana kiinnitetty huomiota. EYP Finlandin kuvaa

European Youth Parliament Finland - EYP Finland ry | Asemapäällikönkatu 1 | 00520 Helsinki | www.eypfinland.org | info@eypfinland.org

tulisikin nostaa järjestönä niin, että se olisi heti tunnistettava ja sen jäsenet hakisivat aktiivisesti kontakteja mahdollisilta yhteistyökumppaneilta. Jo se on hyvä saavutus, jos EYP Finland on tuttu monelle nimenä, mutta toki sen tavoitteita ja arvoja olisi myös tärkeä levittää.

Viestinnän suhteen ensiksikin mielestäni olisi tärkeää, että sisältöä saataisiin päivitettyä vuorovaikutteisemmaksi sekä samaistuttavammaksi. Vaikka järjestön kuvaa ollaan pyritty - myös kansainvälisellä skaalalla - muokkaamaan tasa-arvoisemmaksi, on tässä tehtävä vielä töitä. EYP Finlandin sisältöä tarkastelevalle tulisi heti välittyä viesti siitä, että kaikki työ on nuorten tekemää jo kielen ja ulkomuodon perusteella. Lisäksi on tärkeää, että sisällöstä huomaa, että järjestöön otetaan vastaan kaikenlaiset nuoret. Usein innostus osallistumaan syntyy kavereiden vaikutuksesta, ei pelkästä Facebook-postauksesta. Kun sisältöä halutaan jakaa, sekä sen leviäminen että vaikutus ovat paljon laajempia.

Sisällön pitäisi olla vetovoimaista ja helposti saatavilla, sekä sen tulisi antaa kuva juuri siitä, mitä EYP on - rento järjestö joka tarjoaa lisäkoulutusta, ei jotain koulua muistuttavaa. Tämä on tärkeää ulkoisissa viestinnässä, kuten sponsoreiden tai mahdollisten uusien jäsenten löydettäväksi, mutta sitä ei saa unohtaa järjestön sisäisessä viestinnässä; vanhojen jäsenten aktivoiminen uusilla keinoilla on yhtä tärkeää. Uskon, että perusteellisella suunnittelutyöllä tätä pystytään hitaasti mutta varmasti parantamaan.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin hallituksen jäsen?

Olen varma siitä, että kauttani EYP Finlandista välittyisi innostava ja välitön kuva. Pyrin tekemään kaiken täydellä energialla, mutta pilke silmäkulmassa. Virheet ovat inhimillisiä, joten en todellakaan väitä, että en tule niitä tekemään. Siksi ne eivät myöskään pelota minua; se vain rajoittaisi tekemistä. Minulle tärkeämpää on oppia kaikesta ja tietää seuraavalla kerralla paremmin. Lisäksi muiden tuki on minulle tärkeää, ja sen voi saavuttaa vain, jos on valmis auttamaan myös itse.

Järjestö on minulle tärkeä, koska olen paljon tietoisempi omasta osaamisestani näiden kahden vuoden jälkeen sekä olen päässyt kehittämään heikkouksiani. Tiedän, että tämä kokemus auttaisi minua myös hallituksen edustajana. Lisäksi tämän voimin vakuutan, että motivaatiota löytyy.

Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Nimi: Amir Abdelamir

Asuinpaikkakunta: Turku, Suomi

Sähköpostiosoite: amir.abdelamir@eypfinland.org

Aloitusvuosi EYP:ssä: 11/2015

Asetun ehdolle: yhdistyksen hallituksen jäseneksi



1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.

Aloitin EYP-urani alueellisesta istunnosta vuonna 2015, jonka jälkeen olen toiminut monessa eri toimihenkilö roolissa. Vuonna 2017 toimin pääjärjestäjänä järjestäen yhden EYP Finlandin alueellisista istunnoista sekä toimin myös EYP Turun paikkari hallituksessa. Vuonna 2018 olen toiminut EYP Finlandin hallituksessa vastuualueenani Tapahtuma-koordinaatio varapuheenjohtajan asemassa.

2. Miksi pyrit EYP Finlandin hallitukseen vuodelle 2019?

Vuoden 2018 EYP Finlandin hallitustyön aikana olen oppinut paljon ja ymmärtänyt millaista hallitustoiminta on kokonaisuudessa. Uskon pitkäjänteiseen kehitykseen ja yhdessä vuodessa ei ehdi tehdä muutoksia sekä kehityksiä niin nopeaan tahtiin kuin tahtoisin eikä nopea muutos ole tavoiteltavaa. Vuonna haluan 2019 jatkaa tämän vuoden kehitystä ja erityisesti kehittää järjestömme vanhoja perinteitä, jotka eivät enään palvele jäsenistöä. Tarkoitukseni ei ole keksiä pyörää uudelleen vaan kehittää ja päivittää järjestömme toimintatapoja palvelemaan enemmän jäsenistöä. Olen halukas uudistamaan yhdessä jäsenistön kanssa toimitapoja sekä haluaisin löytää tavan, jolla tehdä tapahtumista vielä entistä houkuttelevammaksi kaikille nuorille. Haluan myös kehittää itseäni vielä ja uskon hallituksen jäsenenä toimimalla opin vahvistamaan omia heikkouksiani.

3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.

Vuonna 2019 haluaisin vielä kehittää erityisesti istuntojen järjestelyjä sillä vuoden toimittua tapahtuma-koordinaattorina olen todennut, että päivitys on paikallaan sillä tällä hetkellä ei täysin hyödynnetä resursseja, joita järjestöllä on. Vakiintunut pääsihteeri mahdollistaa hallituksen työn suunnittelua entistä

tehokkaammaksi tällä saralla.

Haluaisin myös kehittää vuoden 2017 hallituksen aloittamaa työtä opettaja suhteiden kanssa sekä vakiinnuttaa ja erityisesti kehittää entistä enemmän yhteistyötä ammattikoulujen kanssa laajentamalla ammattipuolen opettaja suhteisiin. Olen jo tämän vuoden aikana istunnoissa tavannut opettajia sekä opetushallinnon edustajia ja koen tärkeäksi sekä strategian että yhdenvertaisuuden kannalta, että tavoitamme sekä saavutamme osallistujia kaikista eri nuorisoryhmistä.

4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?

Tapahtumakoordinaation sekä istuntojen kehittämistä varten haluaisin vuonna 2019 tehdä pääjärjestäjien roolin vielä isommaksi ja antaa projektin johtajille enemmän mahdollisuuksia projektin kanssa. Varainkeruussa sekä taloudessa on erittäin paljon kehitettävää etenkin istuntojen osalta. Olen tänä vuonna jo ottanut uusia tapoja käytäntöön, mutta vielä on paljon kehitettävää miten osallistaa pääjärjestäjät syvemmin projektiin. Hallituksen kanssa tehtävä yhteistyö tulee olla läpinäkyvämpää.

Haluaisin myös tuoda uusia konsepteja istuntoihin kokeilemalla enemmän innovatiivisia ratkaisuja, tänä vuonna alueellisiin istuntoihin on tuotu uutena konseptina “Committee dinner sekä iltaohjelma, jonka pitää paino firma aiheesta “kestävä pakkaaminen”. Tämänkaltaisia kokeiluja ja konsepteja haluaisin hallituksen jäsenenä enemmän tuoda tapahtumiimme.

Haluan myös entistä enemmän ottaa huomioon yhdenvertaisuuden ja toteuttaa opettaja suhteiden kehittämistä myös ammattikoulujen puolella. Opettajia suhteiden kehittämisen haluaisin myös viedä eteenpäin ja yhdessä opettajien kanssa ideoida keinoja osallistaa entistä enemmän nuoria toimintaamme.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin hallituksen jäsen?

En ole vielä valmis. Ensimmäinen vuosi hallituksen jäsenenä oli haasteita täynnä ja niistäkin yhdessä selvittiin. Olen siis ehdottomasti tiimipelaaja ja nautin hallitustyöskentelystä. Koen myös oppineeni paljon ja minulla on valmiudet entistä paremmin toimia hallituksessa edistäen EYP Finlandia tehden siitä entistä enemmän jäsentensä järjestö.

Tämän vuoden onnistumiset ja haasteiden ylitykset puhuvat puolestaan kyvystäni toimia hallituksessa, jopa äärimmäisissä tilanteissa, joissa on otettava roolia puheenjohtajan ja muun hallituksen tukemisessa.

Notice of candidacy for the Board of European Youth Parliament Finland - EYP Finland 2019

Candidate details

Name: Yannika Rönqvist

Place of residence: Vaasa, Finland

Email: yannika.ronnqvist@eypfinland.org

When did you start in EYP: 2016

I apply to be a member of the Board.



1. Please describe your EYP history shortly:

I started in EYP late 2016 as a delegate in the Regional Session in Kampele. After that I was a delegate a couple of times and I even attended a Chairs training in April 2017. In February 2018 I did my first session as an official, more precisely a journalist, in the Dutch Nationals. I was also a journalist in Vilnius International Session and this autumn I have both Edited and Head Organised in two of the Finnish Regionals.

2. Why do you apply for the Board 2019?

EYP is an organisation that has a special place in my heart, this combined with my passion for doing things, planning and organising made it a natural thing to send in this application.

3. What kind of tasks would you be interested in the Board in 2019? Explain why you would fit your desired task.

I would mainly be interested in the position as the person responsible for PR & Communication. This because I have some previous media experience both inside and outside EYP that I think would be useful for such tasks. In addition to this I have been working as a freelance writer since 2015 and with graphic design for half a year. Other positions I would be interested in are International relations, because I have previous experience in international work since I am the international officer of my student union. Coordinator for the Regional Sessions also appeals to me since I think I have gotten a pretty good understanding of what the Regional Sessions require of you, since I myself have been a Head Organiser, therefore I would be willing to aid future Head Organisers too.

4. How would you like to develop EYP Finland's activities, especially the activities related to the tasks mentioned in step 3?

Regarding PR & Communication, I have really liked the work of the current board member responsible for PR & Communication and I would continue many of their practices. I would also want to develop EYP Finland's merchandise and maybe some of the templates used for EYP Finland's sessions. In terms of International relations, I believe cross Nordic projects and relationships is something we should aim to improve. Lastly regarding the Coordination of the Regional Sessions I think many practices of EYP Finland are outdated and I would work to develop these to in order to fit EYP Finland's current needs.

5. Why would you be a valuable member of the board of EYP Finland?

I think I would be a valuable member of the board thanks to my passion for doing things 110% and always trying to do the impossible. In addition to this I have some previous board member experience, from both The Swedish Speaking School Student Union and the National Youth Board of the Red Cross. I have also a fair amount of experience in the field of organising both inside EYP (Vaasa Regional Session 2018) and outside EYP (a national theater event called Teatris).

Notice of candidacy for the Board of European Youth Parliament Finland - EYP Finland 2019

Candidate details

Name FILIP LESTAN
Place of residence: Vääränkoivuntie 4, 37600 Valkeakoski, FINLAND
Email: filip.lestan@gmail.com
When did you start in EYP: October 2018



I apply for: to become a member of the Board

1. Please describe your EYP history shortly:

First step to EYP I ever had was contact with Slovak EYP community. I wanted become member so much and they recommended me to apply for membership in Finland because currently I am studying and living here. I have applied to become member of EYP in Finland on October 2018. I wanted become member because I would like to show young people that world can be beautiful. Nowadays global environment issues are so bad in different countries. I would like to become International Affairs board representative in Finland and connect the countries to Finland and show them that Finland is demonstrational country leading Europe.

2. Why do you apply for the Board 2019?

I am 21 years old student of International Business in Finland, Valkeakoski. I lived in Sweden for four year as I am former professional ice-hockey player. I used to play hockey for fifteen years. During my hockey career I have visited couple of different countries and built contacts all over the world. I got used to scandinavia when I lived in Sweden for four years, I would say that I am half Slovakian and half Scnadinavian citizen. Reason why I am studying International Business degree programme is something that I can see myself in the future. Everything what is happening in this International Environment is something that I love. I would love to be representative of International Affairs Board and show on Finland that is demonstrational country which leads Europe.

3. What kind of tasks would you be interested in the Board in 2019? Explain why you would fit your desired task.

I am really interest into Internal Affairs. I would love to become member / director in this department. I have lived in Sweden for four years, I am Slovak citizen, currently studying International business degree programme in Finland. I have got such a interesting international background with many contacts in different countries. I can speak English, Swedish, Slovak, Czech and basic Finnish. I would like to be leader that everyone would like to follow.

4. How would you like to develop EYP Finland's activities, especially the activities related to the tasks mentioned in step 3?

As mentioned before I have got international background. I would like to show my friends here in Finland or all over the world that Finland is the best country to live in. I would like to develop EYP in Finland that much so every other EYP country would speak about us. I can imagine that we could be EYP country leader in the Europe. As EYP Finland I would like to show young people that they should visit Finland and that Finland is a great country for studying, working, exploring.

5. Why would you be a valuable member of the board of EYP Finland?

I am experienced in living alone in a foreign country. I used to take care of myself since 15 years old. I am loyal and professionalism means everything to me. I like to lead people and show them there is only one way if they are having right people with same goals around.

Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Ehdokkaan tiedot

Nimi: Ville Jaara
Asuinpaikkakunta: Oulu
Sähköpostiosoite: ville.jaara@eypfinland.org
Aloituvuosi EYP:ssä: 2017

Asetun ehdolle: yhdistyksen hallituksen jäseneksi



1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.

Aloitin EYP-urani 2017 Joensuun alueellisesta istunnosta, josta etenin kansalliseen istuntoon. Kansallisesta istunnosta pääsin delegaatiksi istuntoon Saksan Flensburgiin. Kevään 2018 kevätkokouksessa minut valittiin yhdistyksen hallituksen varajäseneksi. Varajäsenenä olen ollut aktiivisesti mukana hallituksen toiminnassa sekä osallistunut EYP Summer Academyyn Serbiassa.

2. Miksi pyrit EYP Finlandin hallitukseen vuodelle 2019?

Varajäsenen toimi on antanut minulle paljon ja olen oppinut uutta ja tämän pohjalta koen luonnollisena jatkumona asettua ehdolle yhdistyksen hallitukseen vuodelle 2019. Koen, että minulla on vielä paljon annettavaa hallitustoiminnalle ja haluan jatkaa mukana mielenkiintoiseksi kokemassani hallitustyöskentelyssä.

3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.

Lähtökohtaisesti kaikki tehtävät kiinnostavat minua, mutta eniten minua kiinnostaa sisäisten asioiden ja tapahtumien salkku. Olen toiminut varajäsenenä paikallisjärjestöjen parissa, mikä on antanut minulle näkökulmaa järjestön sisäisiin asioihin. Toiminnassa olen huomannut, että paikallisjärjestötoiminnan kehittämiseen tulee satsata. Koska paikallisjärjestöt ovat olennainen osa sisäisten asioiden salkkua koen sen mieluisaksi itselleni. Myös muut sisäisten asioiden salkun asiat, kuten jäsentapahtumien kehittäminen ja koordinointi kiinnostavat.

4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?

Paikallisjärjestöjä tulisi tukea tomissaan enemmän ja yksinkertaisesti käydä yksi paikkari kerrallaan läpi, selvittää niiden ongelmat ja auttaa ongelmien ratkaisemisessa. Niitä tulisi myös aktivoida toimintaan ja parantaa viestiketjuja paikkarihallitusten ja EYP Finlandin hallituksen välillä esimerkiksi paikallisjärjestöjä tulisi ehdottomasti kannustaa vastaamaan viesteihin, joita niille lähetetään. Paikkareita tulee myös lähtökohtaisesti lähestyä enemmän porkkanan kuin kepin kanssa ja yhteistyön EYP Finlandin hallituksen kanssa tulee olla niille mielekästä. Lisäksi koko järjestön jäsenistöä tulisi aktivoida mukaan EYP:n toimintaan kotimaassa.

Jäsentapahtumat niin paikallisjärjestöjen kuin koko järjestön osalta ovat myös hyvin potentiaalinen kehityskohde. Ne tulisi saada esiin muiden tapahtumien joukosta ja miettiä mitä tulisi tehdä, jotta niiden osallistujamäärää saisi kasvatettua. Jäsentapahtumien kuten kesäpäivien kehittäminen on hyvin oleellista koko järjestön yhteisöllisyyden ja ryhmäytymisen kannalta.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin hallituksen jäsen?

Olisin hyvä hallituksen jäsen, koska olen positiivinen, ahkera ja paineensietokykyinen. Suhtaudun asioihin niiden vaatimalla vakavuudella ja vältän asioiden turhaa vetelehtimistä. En stressaa pienistä asioista ja pyrin toimimaan järjestelmällisesti niiden kanssa. Lisäksi minulta löytyy hallitustoiminnan vaatimaa aikaa.

Uskon, että minulla on vielä paljon tarjottavaa hallitustoiminnalle ja haluan jatkaa, koska pääsin vasta sisälle hallitustoiminnasta kevään ja kesänaulun nopean alkustartin jälkeen. Minulla on lisäksi kokemusta erilaisista hallitusorganisaatioista EYP:n ulkopuolelta, sillä olen aktiivisesti mukana lukioni opiskelijakunnan hallituksessa sekä Oulun kaupungin nuorisovaltuustossa. Olen myös ollut tekemisissä nuorten kanssa ja kohdannut heitä paljon mm. nuortenkahvilassa Oulun keskustassa, jossa olen ollut vapaaehtoistyössä sekä seurakuntani nuorisotyössä.

Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Ehdokkaan tiedot

Nimi: Ida Eerola
Asuinpaikkakunta: Kauniainen
Sähköpostiosoite: ida.eerola@eypfinland.org
Aloitusvuosi EYP:ssä: 2016



Asetun ehdolle: yhdistyksen hallituksen jäseneksi

- 1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.** Olen ollut istunnoissa sekä delegaattina, että officials-rooleissa Suomessa ja ulkomailla niin paljon, kun olen ehtinyt aloituksestani asti. Toimin vuoden 2017 EYP Tampereen hallituksessa ja vuoden 2018 EYP Finlandin hallituksessa.
- 2. Miksi pyrit EYP Finlandin hallitukseen vuodelle 2019?** Koen, että minulla on paljon annettavaa ja tuntuu, että olen vasta alkuvaiheessa hallitustyöskentelyn suhteen. Minulla on paljon ideoita jatkoon kannalle niin kansainvälisellä kuin kansallisella tasolla, joita haluan toteuttaa. Olen myös yleisesti kokenut hallitustyöskentelyn miellyttäväksi ja haluan jatkaa ihan vain senkin takia, että tykkään tehdä kyseistä hommaa.
- 3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.** Olen kiinnostunut akateemisista ja kansainvälisistä asioista. Olen toiminut niiden parissa jo tänä vuonna ja olen tykännyt tehtävistä paljon. Olen tehnyt jonkun verran istuntoja ulkomailla, tunnen paljon ihmisiä muiden maiden hallituksista ja olen nyt mukana myös Strengthening the Network-hankkeen työryhmässä. STEN-työryhmän tapaamisesta olen saanut paljon ideoita kansainvälisiin ja akateemisiin asioihin, joita haluaisin toteuttaa. Akateemiset asiat ovat lähellä sydäntä myös siksi, että alun perin lähdin mukaan EYP:hen juuri akateemisen puolen ja kiinnostukseni yhteiskunnallisia asioita kohtaan vuoksi. Officials-rooleista olen nyt myös eniten toiminut komitean puheenjohtajan roolissa ja sitä aion myös jatkaa mahdollisimman paljon ensi vuoden puolella. Akateemisuus on selkeästi minulle edelleen yksi tärkeimmistä asioista tässä järjestössä ja siitä puolesta minulla on eniten kokemusta istunnoista. Varmasti lähes kaikki ovat kiinnostuneita kansainvälisyydestä, kun lähtevät mukaan EYP:hen, mutta sen voin sanoa, että EYP:ssä kansainvälisellä tasolla vaikuttaminen ja toimiminen tuntuvat minulle miellyttävimmiltä ja luonnollisimmilta.
- 4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?**

European Youth Parliament Finland - EYP Finland ry | Asemapäällikönkatu 1 | 00520 Helsinki | www.eypfinland.org | info@eypfinland.org

Istuntojen puheenjohtajat tulisi valita ja aiheet luoda aikaisemmassa vaiheessa vuotta paremman akateemisen laadun takaamisesti. Lisäksi officials-hakuja tulisi aikaistaa, jotta saataisiin enemmän hypeä ja hakemuksia. Kansainvälisiin istuntoihin meneviä delegaatteja voisi myös valmentaa akateemisesti. Jos istuntojen akateemista laatua haluttaisiin tarkastella, voisi sen tehdä ulkopuolinen taho. Suomi voisi tuoda kevään BNC-kokoukseen sisältöä kenties kysymällä jäsenistöltä missä asiassa he haluavat parannusta. Jäsenistöä voisi kouluttaa enemmän kansainvälisestä EYP:stä jäsentapahtumissa, ja sen voisi tehdä kansainvälisen tahon edustaja. Lisäksi haluaisin kannustaa EYP Finlandin jäseniä hakemaan EYP Councileihin, jotta meillä olisi enemmän kansainvälisen tahon vaikuttajia. Haluan myös kannustaa jäseniä hakemaan enemmän ulkomaille istuntoihin ja kenties kouluttaa aiheesta sillä tänä vuonna ulkomailta officialina olleiden määrä on noin 40, ja haluaisin jäsenistömme olevan enemmän aktiivinen tämän suhteen.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin hallituksen jäsen?

Olen ollut hyvin aktiivisesti ja innokkaasti mukana EYP:n toiminnassa heti aloittamisestani asti ja olen koettanut osallistua istuntoihin ja muihin tapahtumiin niin paljon kuin mahdollista. Olen oppinut paljon uutta hallitusvuoden aikana, mitä voin hyödyntää ensi vuonna. Kuten mainittu minulla on verkostoja muissa kansallisissa komiteoissa ja niiden hallituksissa ja koen näiden yhteyksien hyödyntämisen tärkeäksi. Olen suunnitellut jo monia asioita ensi vuotta varten kuten alueellisten istuntojen puheenjohtajia, tapahtumia ja uusia käytäntöjä mitä olen ideoinut STEN-tapaamisessa. EYP on pääasiassa koulutuksellinen järjestö ja se tekee loistavaa työtä demokratiakasvatuksessa. Olen seurannut uutisia ja politiikkaa aktiivisesti vuosia, EU asiat ovat lähellä sydäntäni ja olen muun muassa ollut hyvin aktiivinen parlamenttisimulaatioiden pitäjä, minkä vuoksi sovin tämän järjestön hallitukseen. Haluan myös tehdä yhteistyötä muiden järjestöjen ja Euroopan Parlamentin tiedotustoimiston kanssa ja olenkin verkostoitunut muun muassa Eurooppanuorten Linnaseminaarissa ja aion kehittää tätä puolta vielä enemmän ensi vuonna. Olen luova ajattelija ja olen valmis kehittämään järjestöämme uuteen suuntaan. Lisäksi olen valmis käyttämään paljon aikaani EYP:ssä työskentelyyn ja olen jo tottunut siihen tänä vuonna.



Ilmoitus asettumisesta ehdolle European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n hallitukseen vuodelle 2019

Ehdokkaan tiedot

Nimi: Henri Haapanala
Asuinpaikkakunta: Lontoo
Sähköpostiosoite: henri.haapanala@eypfinland.org
Aloitusvuosi EYP:ssä: 2014



Asetun ehdolle: yhdistyksen hallituksen jäseneksi

1. Selosta EYP-historiasi lyhyesti.

Aloitettuani EYP:ssä vuonna 2014 liityin EYP Turun paikallisjärjestöön, jossa toimin taloudenhoitajana kaksi vuotta. Olin kansainvälisten ja akateemisten asioiden vastaava vuoden 2017 kansallisessa hallituksessa. Olen ollut istunnoissa mediatiimin jäsenenä, järjestäjänä, chairpersonina ja viimeisimmin Kuopion 2018 istunnon varapuheenjohtajana. Olin myös vuoden 2018 Summer Academyssä Outreach and Inclusion -kouluttajana. Koko EYP-urani ajan olen kannattanut ajatusten vaihtoa istunnoissa käyvien ja järjestötoimintaan keskittyvien EYP-läisten välillä, sillä uskon, että nämä usein toisistaan eriytyvät ryhmät voisivat oppia runsaasti toisiltaan. En ole vielä valmis lopettamaan EYP Finlandille antamista ja olen valmis toiseen hallitusvuoteen.

2. Miksi pyrit EYP Finlandin hallitukseen vuodelle 2019?

Nähtyäni EYP:tä monista näkökulmista pidän hallintotoimintaa edelleen lähinnä sydäntäni. Hallitusvälivuoteni aikana olen osallistunut istuntoihin eri puolilla Eurooppaa, vahvistanut vanhoja ystävyys-suhteita ja luonut uusia. En halua palata hallitukseen vain pönkittääkseni omaa statustani, syrjäyttääkseni Suomessa asuvia jäseniä tai toistaakseni vanhoja kaavoja, mutta koen, että vuoden 2017 hallitustyöni jäi osittain kesken. Olen hyvin motivoitunut palaamaan hallitusjoukkueeseen taitavien, intohimoisten ihmisten kanssa viemään EYP Finlandia eteenpäin.

3. Millaisista tehtävistä olisit kiinnostunut hallituksessa vuonna 2019? Perustele, miksi sopisit haluamaasi tehtävään.

Olen kiinnostunut taloudenhoidosta, varainkeruusta ja yhteistyökumppanuuksista. Olen ollut kaksi vuotta EYP Turun taloudenhoitajana, jolloin olin mukana kirjoittamassa paikkarien varainkeruupasta, ja opiskelen filosofiaa, politiikkaa ja taloustiedettä viimeistä vuotta. Taloudenhoitajan rooli on muuttunut runsaasti pääsihteerin palkkaamisen jälkeen vuonna 2016 ja salkku hakee edelleen itseään. Tekninen osaamiseni taloudenhoidosta sekä käytännön osaamiseni hallitustyöstä voisivat olla avuksi pitkäaikaisen taloudenhoitoyhteistyön luomiseksi toimistotyöntekijöiden ja hallituksen välille. Asumiseni ulkomailla ei ole ylitsepääsemätön este taloudenhoidon, varainkeruun tai yhteistyökumppanuuksien suorittamiselle sillä roolit toteutuvat pitkälti sähköpostitse.

4. Miten EYP Finlandin toimintaa tulisi mielestäsi kehittää ennen kaikkea kohdassa 3 mainitsemiesi tehtävien osalta?

Jäsenrekisterin päivitys paransi runsaasti jäsenmaksujen keräämistä ja järjestön vastuullisuutta. Haluan keskittyä jäsenmaksujen keräämiseen ja säilyttää osallistumismaksut merkittävänä omana tulonlähteenä mutta pyrkiä toteuttamaan strategian tavoitteen suomalaisten officialien osallistumismaksujen alentamisesta. Hallintomenojen kasvava suhteellinen osuus on kaksiteräinen miekka. Yhtäältä monet kansalliset komiteat voivat vain haaveilla kokopäiväisestä pääsihteeristä ja pysyvästä toimistosta, ja kesä- sekä projektityöntekijöiden palkkaaminen kasvattaa järjestön näkyvyyttä ja jatkuvuutta merkittävästi. Ehdotus hallituksen puheenjohtajan sekä jäsenten kokouspalkkioista on myös kauan ajettu ja tervetullut muutos. Toisaalta, vaikka raha toimii usein kannustimena ja palkkiona järjestölle kaikkein eniten antaville ihmisille, on muistettava pysyä lojaalina EYP:n perusarvoille: vapaaehtoistyölle ja voittoa tavoittelemattomuudelle. Taloudenhoito ja varainkeruu voivat edistää alueellisia yhdenvertaisuustavoitteita vahvistamalla matkarahastoa tai etsimällä yhteistyökumppanuuksia liikennöitsijöiden kanssa.

5. Miksi olisit hyvä EYP Finlandin hallituksen jäsen?

Olen ollut hallituksessa yhden vuoden, joten tiedän miten sopeutua rooliin alussa ja ymmärrän jokaisen hallituksen jäsenen henkilökohtaisen merkityksen kokonaisuudelle. Hallituksessa voitetaan yhdessä ja hävitään yhdessä, ja jäsenten pitäisi tukea toinen toistaan tehtävissään jos ja kun tarve nousee. Pyrin antamaan kokemuksen, kansainvälisyyden ja rauhallisuuden sävyjä hallitustoiminnan monipuoliseen ja välillä hektiseen arkeen. Lopuksi, haluan sanoa avoimesti että en ole muuttamassa Suomeen vuonna 2019. Olen avoin hakemaan varajäseneksi tai Board of Advisorsiin mikäli syyskokous haluaa äänestää Suomessa asuvan hallituksen puolesta.



Notice of candidacy for the Board of European Youth Parliament Finland - EYP Finland 2019

Candidate details

Name: Henri Haapanala
Place of residence: London
Email: henri.haapanala@eypfinland.org
When did you start in EYP: 2014

I apply for: to be a member of the Board



1. Please describe your EYP history shortly:

After my first session in 2014 I joined the regional committee of EYP Turku where I was treasurer for two years. I progressed to the national board in 2017 where I was in charge of International and Academic Affairs. Meanwhile I've attended sessions as a media team member, organiser, chairperson and most recently as VP in Kuopio 2018. I was a trainer in Outreach and Inclusion at the 2018 Summer Academy. Throughout my time in EYP I have strongly advocated for an interchange of experiences between EYPers doing sessions and EYPers in national boards since I believe these two rather separate groups could learn from each other. I haven't finished contributing to EYP Finland yet and I am ready for a second year in the board.

2. Why do you apply for the Board 2019?

While I have seen many different sides of EYP, national committee management remains closest to my heart. I had the opportunity to attend various sessions across Europe during my year away from the board, reinforce old connections and create new ones. While it is not remotely in my interest to return the board for the sake of status-seeking, displacing members resident in Finland, or reinforcing old habits, I feel like my work in 2017 was left partially undone and I would be extremely motivated to return to a team of highly skilled, passionate individuals to take EYP Finland forward.

3. What kind of tasks would you be interested in the Board in 2019? Explain why you would fit your desired task.

I am interested in finance, fundraising and partnerships. In addition to serving two years as treasurer of EYP Turku, and contributing to the Regional Committee Treasurers' Guide, I am in my final year of studying Philosophy, Politics and Economics. The role of the board member for finance has changed significantly after the hiring of our first Secretary General in 2016 and the portfolio is still establishing itself. I see my technical knowledge in finance and practical experience of board work in EYP Finland as strong assets in creating a long-term finance relationship between office employees and board members. I do not see my location abroad as a significant obstacle to performing well in finance, fundraising and partnerships since these roles are heavily email-dependent.

4. How would you like to develop EYP Finland's activities, especially the activities related to the tasks mentioned in step 3?

The update of our member register saw notable progress in the collection of membership fees and overall accountability of the organisation. I want to maintain a firm line on membership fees and keep participation fees as a core source of revenue while working towards the strategic goal to cut participation fees of Finnish officials.

The fact that an increasing share of our income goes to administrative costs is a double-edged sword. A full-time secretary general and office building are assets that many national committees only dream about, and the hiring of summer and project workers is a massive benefit to the visibility and continuity of the organisation. The proposed meeting allowances for the president and board members are an update long overdue. However, while money may work as an incentive and reward for the people doing the most for the organisation, we must remember to stay loyal to the fundamental values of EYP as a volunteering, non-profit organisation. I see finance and fundraising opportunities to support geographical outreach and inclusion targets through a stronger travel fund or partnerships with transport organisations.

5. Why would you be a valuable member of the board of EYP Finland?

I have served a year in the board so I am well aware of the learning curve and the role of the individual board member. The board wins together and loses together, and it is important that all members support each other in their roles if and when necessary. I hope to offer a voice of experience, internationality and calmness to the diverse and sometimes hectic moments of board work. Finally, as a matter of disclosure I will announce I am not moving to Finland in 2019. I am very open to applying for a deputy role or to the Board of Advisors if the meeting prefers to elect a board based in Finland.



EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT
SUOMI FINLAND

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry | Melkonkatu 24 | 00210 Helsinki | www.eypfinland.org | info@eypfinland.org

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n sääntömääräinen syyskokous 24.11.2018

VALTAKIRJA

Valtuuttava EYP Finlandin henkilöjäsen

Koko nimi: _____
Syntymäaika: _____
Sähköposti: _____

valtuuttaa edustajakseen European Youth Parliament Finlandin –
EYP Finland ry:n syyskokoukseen lauantaina 24.11.2018 Helsingissä

Valtuutettu EYP Finlandin henkilöjäsen

Koko nimi: _____
Syntymäaika: _____
Sähköposti: _____

Täten valtuutan yllämainitun edustajan seuraaviin toimiin
yhdistyksen säännösten kohdan 10§ mukaisesti:

- ☐ Puheoikeus
☐ Äänioikeus

Vakuudeksi,

Valtuuttaja:

Allekirjoitus

Nimenselvennys

Aika ja paikka

Valtuutettu:

Allekirjoitus

Nimenselvennys

Aika ja paikka



EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT FINLAND – EYP FINLAND RY

Asemapäälikönkatu 1
00520 Helsinki

www.eypfinland.org

info@eypfinland.org