



EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT FINLAND – EYP FINLAND RY

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

2017 – 2018



EUROPEAN **YOUTH** PARLIAMENT
SUOMI FINLAND

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma 2017–2018

YHDENVERTAISUUSTYÖRYHMÄ

Maiju Tuomainen

EYP Finlandin pääsihteeri

Matti Lötjönen

EYP Finlandin yhdenvertaisuustyöryhmän jäsen

Iida Hänninen

EYP Finlandin yhdenvertaisuustyöryhmän jäsen

EYP Finlandin hallitus 2016

Laura Uusitalo, Juuli Salonen, Alma Vääntinen, Lotta Moisala

Philippa Rytkönen, Iida Lyly ja Teemu Weckström

Hyväksytty yhdistyksen hallituksen kokouksessa 22.1.2017.

SISÄLLYSLUETTELO

1 Johdanto	1
2 Suunnitteluprosessi ja tilannekartoituksen kuvaus	1
3 Toimenpiteet	2
3.1 Sosioekonominen ja koulutuksellinen tausta ei este osallistumiselle	2
3.2 Alueellinen yhdenvertaisuus	3
3.3 Toiminnan kolmikielisyys	4
3.4 Esteettömyys toiminnassa	5
4 Seuranta ja arviointi	6
Lähteet	7

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n yhdenvertaisuussuunnitelma 2017–2018

1 Johdanto

Tämä on European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n (tekstissä tästä lähtien EYP Finland) yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on tarjota selkeät tavat toteuttaa ja edistää yhdenvertaisuutta sekä tasa-arvoa EYP Finlandin toiminnassa. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on myös edistää avointa, turvallista ja motivoivaa järjestöilmapiiriä henkilöstölle, jäsenille ja tapahtumiin osallistuville nuorille sekä madaltaa kynnystä kaikille lähteä mukaan toimintaan.

EYP Finlandin yhdenvertaisuussuunnitelmaa ohjaa Yhdenvertaisuuslaki (YhdenvertL 1325/2014), jonka tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa (YhdenvertL 1 §). EYP Finland on sitoutunut edistämään yhdenvertaisuutta toiminnassaan ja pyrkii turvaamaan, ettei ketään syrjitä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella riippumatta siitä, perustuuko syrjintä henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen (YhdenvertL 8 §).

2 Suunnitteluprosessi ja tilannekartoituksen kuvaus

EYP Finlandin tilannekartoitus ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu syksyn 2016 aikana. Tilannekartoitukseen on käytetty jäsenistölle tehdyn laajan yhdenvertaisuuskyselyn tulokset (33 vastausta) sekä alueellisten istuntojen osallistujien palaute, jossa mukana oli tapahtumien yhdenvertaisuuteen liittyvä osio (186 vastausta). Tämän lisäksi tilannekartoitusta varten on keskusteltu useiden aktiivisten jäsenten kanssa suullisesti yhdenvertaisuuden toteutumisesta toiminnassa. Vuoden 2016 EYP Finlandin hallitus on ollut myös mukana suunnittelemassa yhdenvertaisuussuunnitelmaa yhdessä yhdenvertaisuustyöryhmän kanssa.

EYP Finland on kansainvälisen European Youth Parliamentin (tekstissä tästä lähtien EYP) kansallinen komitea Suomessa ja osa EYP:n Euroopan laajuista verkostoa. EYP Finland edistää toiminnallaan kansainvälisen EYP:n tavoitteiden ja mission toteutumista Suomessa. Suunnitelmaa luotaessa on otettu huomioon EYP:n strategia vuosiksi 2016–2020 sekä erityisesti *Outreach & Inclusion*-painopisteet. EYP:n strategian mukaisesti toiminnan tulisi olla avointa kaikille eurooppalaisille nuorille. Tätä varten on pyrittävä aktiivisesti ylittämään toimintaan osallistumisen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset esteet niin ulkoisesti kuin sisäisesti. Ulkoisesti tähän on pyrittävä ottaen huomioon erityisesti ne nuoret, joiden mukaantuloa toimintaan nämä esteet rajoittavat. Sisäisesti on keskityttävä kehittämään järjestön toimintaa ja osallistamaan toimintaan jo mukana olevia nuoria.

Suunnitelmassa on otettu huomioon kaikki syrjintäperusteet, ja tavoitteena on, että minkäänlaista syrjintää ei esiinny toiminnassa. Tilannekartoituksessa nousi esille erityisesti seuraavat neljä osa-aluetta, joita EYP Finlandin toiminnassa koettiin tärkeäksi kehittää:

- a. Sosioekonominen ja koulutuksellinen tausta ei este osallistumiselle
- b. Alueellinen yhdenvertaisuus
- c. Toiminnan kolmikielisyys
- d. Esteettömyys toiminnassa

3 Toimenpiteet

3.1 Sosioekonominen ja koulutuksellinen tausta ei este osallistumiselle

Määritelmä

Kaikilla on mahdollisuus osallistua EYP Finlandin toimintaan riippumatta koulutuksesta tai sosioekonomisesta taustasta, kuten varallisuudesta ja perhetaustasta.

Nykytilan kuvaus

EYP Finland on jo vuosien ajan pyrkinyt osallistamaan nuoria, joilla on erilainen koulutustausta. Kuitenkin suurin osa toiminnassa mukana olevista nuorista opiskelee tai on opiskellut lukiossa. EYP Finlandin toiminta ei ole kuitenkaan rajoitettu vain lukiolaisille, minkä takia on tärkeää mahdollistaa myös ammattioppilaitosten opiskelijoiden ja ilman opiskelupaikkaa olevien nuorten osallistuminen toimintaan. Ilmapiiriä on aktiivisesti luotava avoimempaan suuntaan, jotta kaikki tuntevat olonsa osallisiksi eikä koulutustausta ole este osallistumiselle.

EYP Finlandin tapahtumien osallistumismaksut on pyritty pitämään matalina, jotta kaikilla on mahdollisuus osallistua riippumatta varallisuudesta. Kuitenkin erityisesti EYP:n kansainväliset istunnot ovat hyvinkin kalliita ja siten rajoittavat joidenkin nuorten mahdollisuuksia osallistua. Joissakin tapauksissa oppilaitokset maksavat delegaattien osallistumismaksut. Tämän lisäksi EYP:n tapahtumissa on normaalisti siisti pukeutumiskoodi, jonka jotkut ovat kokeneet osallistumisen esteeksi. Jatkossa on tärkeää viestiä tapahtumien pukukoodista selkeästi ja painottaa, että tietynlainen pukeutuminen ei ole edellytys osallistumiselle.

Koska matkakustannuksia on pystytty tukemaan taloudellisesti vain jonkin verran tai ei ollenkaan, joillekin nuorille osallistuminen tapahtumiin ei ole ollut mahdollista. Vuoden 2017 toimintasuunnitelmaan on kirjattu tavoite perustaa EYP Finlandin jäsenten tukirahasto, mikäli yhdistyksen taloudellinen tilanne sen sallii. Rahaston avulla on tarkoitus tukea osallistujien matkalippujen kustannuksia sekä ulkomaisiin että kotimaisiin tapahtumiin.

Toimenpiteet

- Painotetaan avoimuutta viestinnässä, esimerkiksi niin että ei käytetä koulutustaustaan liittyviä ilmaisuja, kuten lukioikäinen.
- Pidetään aktiivisemmin yhteyttä ammattioppilaitoksiin hankkimalla yhteyshenkilöitä opettajista ja opinto-ohjaajista.
- Pidetään tapahtumien osallistumismaksut mahdollisimman alhaisina ja mahdollisuuksien mukaan ilmaisia.
- Tarjotaan mahdollisuuksien mukaan rahallista tukea osallistumiseen ja matkakuluihin.
- Laaditaan opettajille EYP-opas, jotta he voivat kannustaa opiskelijoitaan mukaan toimintaan ja myös informoida näitä tapahtumien eri osa-alueista. Oppaassa tulee olemaan tietoa muun muassa
 - mahdollisuudesta osallistua kielitaidosta tai aikaisemmasta yhteiskunnallisten asioiden tietoudesta riippumatta
 - tapahtumien joustavasta pukukoodista
 - oppilaitosten mahdollisuudesta tukea delegaattien osallistumista taloudellisesti.
- Pyritään tapahtumissa vapaampaan pukukoodiin ja informoimaan asiasta selvästi.

- Pyritään viestinnässä ja tapahtumien mediamateriaaleissa tuomaan ilmi osallistujien monimuotoisuus sekä ottamaan huomioon, mitä materiaaleissa olevat kuvat viestivät, jotta ne eivät luo kuvaa EYP Finlandista sulkeutuneena tai vain tietynlaisia nuoria osallistavana järjestönä.

3.2 Alueellinen yhdenvertaisuus

Määritelmä

Alueellisella yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki voivat osallistua EYP Finlandin ja sen paikallisjärjestöjen toimintaan yhdenvertaisina riippumatta asuinpaikasta tai välimatkoista tapahtumiin.

Nykytilan kuvaus

EYP Finlandin jäsenoiminnasta paikallistasolla vastaavat ennen kaikkea paikallisjärjestöt. Vuonna 2016 EYP Finlandilla on viisi paikallisjärjestöä: EYP Helsinki, EYP Itä-Suomi, EYP Pohjois-Suomi, EYP Tampere ja EYP Turku. Paikallisjärjestöt voivat vapaasti järjestää tapahtumia ja toimintaa jäsenistölleen EYP Finlandin tavoitteiden mukaisesti. Joihinkin paikallisjärjestöjen hallituksen kokouksiin ei kuitenkaan ole järjestetty mahdollisuutta osallistua virtuaalisesti. Myös EYP Finlandin yhdistyksen kokouksiin osallistuminen verkon välityksellä koetaan haasteelliseksi, vaikka tilannetta on jo parannettu vuonna 2015 sääntömuutoksella, joka mahdollistaa etäosallistumisen ja äänestämisen valtakirjalla. Etäosallistumisen laajempi käyttöönotto vaatii kuitenkin selvityksen etäosallistumisen äänestyskäytännöistä.

Paikallisjärjestöt vastaavat myös kontakteista oman alueensa oppilaitoksiin. Lisäksi EYP Finlandin pääsihteeri tai projektityöntekijä ottavat rahoituksen salliessa yhteyttä oppilaitoksiin. Vuoden 2017 tavoitteiksi on kirjattu tavoittaa kaikki Suomen lukiot, vähintään 30 ammattioppilaitosta ja 15 yläkoulua. Lisäksi pyritään vierailemaan myös mahdollisimman monessa oppilaitoksessa järjestämällä koulukiertue-esitys, mutta vierailu erityisesti maantieteellisesti syrjemässä sijaitsevilla oppilaitoksissa on haasteellista.

Tällä hetkellä EYP Finland järjestää vuosittain neljä alueellista istuntoa ja yhden kansallisen istunnon. Istuntojen lisäksi EYP Finland järjestää koulutuksia ja muita tapahtumia, kuten vuosijuhlat ja järjestöpäivät. Istuntoja pyritään jakamaan alueellisesti niin, että jokaiseen tapahtumaan on riittävä määrä osallistujia ja niihin on kohtuullinen matka mahdollisimman laajalta alueelta.

Erityisesti syrjäisemmällä paikkakunnilla asuville voi tapahtumiin osallistuminen olla vaikeaa pitkien välimatkojen takia. Välimatkojen vuoksi matkakulut voivat olla korkeat ja siksi osallistumisen este. Lisäksi välimatkat luovat helposti klikkejä, sillä osallistujat hakeutuvat tapahtumissa helposti tuttujen jäsenten luokse, jos näitä ei näe usein.

Toimenpiteet

- Parannetaan etäosallistumisen mahdollisuuksia EYP Finlandin yhdistyksen kokouksissa.
- Koulutetaan paikallisjärjestöjen hallituksia etäosallistumisesta kokouksiin ja korostetaan, että etäosallistumisen mahdollisuus on tärkeää.
- Pyritään jakamaan EYP Finlandin ja sen paikallisjärjestöjen yhdessä järjestämiä tapahtumia alueellisesti siten, että välimatkat tapahtumiin ovat tasapuolisesti lyhyemmät tietyn alueen jäsenistölle.
- Jatketaan pyrkimystä jakaa istuntoja alueellisesti siten, että istuntoihin on kohtuullinen matka mahdollisimman laajalta alueelta.

- Korostetaan viestinnässä mahdollisuutta osallistua minkä tahansa paikallisjärjestön tapahtumiin EYP Finlandin jäsenenä. Tämän lisäksi osa tapahtumista, esimerkiksi istuntoinfot, ovat kaikille avoimia.
- Tuodaan viestinnässä esille paikallisjärjestöjen toimivan laajalla alueella, vaikka paikallisjärjestön nimi viittaisikin yhteen kaupunkiin.
- Korostetaan EYP Finlandin ja sen paikallisjärjestöjen tapahtumien alussa tapahtuvan ryhmäytymisen (engl. Teambuilding) olevan tärkeä keino ehkäistä alueellisten klukkien muodostumista.
- Jatketaan toimintatapaa, jossa paikallisjärjestöjen puheenjohtajat ovat EYP Finlandin hallituksen sähköpostilistalla ja heillä on läsnäolo- ja puheoikeus EYP Finlandin hallituksen kokouksissa.
- Järjestetään paikallisjärjestöjen hallituksille koulutusta, jossa EYP Finlandin hallituksen jäsen toimii kouluttajana.
- Kiinnitetään mahdollisuuksien mukaan huomiota tapahtumien alkamis- ja loppumisaikoihin, jotta osallistuminen olisi helpompaa pitkistä matka-ajoista huolimatta.

3.3 Toiminnan kolmikielisyys

Määritelmä

Jokaisella on mahdollisuus osallistua EYP Finlandin toimintaan ilman, että kokee kieleen liittyviä esteitä.

Nykytilan kuvaus

Yhdistyksen virallinen pöytäkirjakieli ja myös sääntöjen ainoa virallinen kieli on suomi (EYP Finlandin säännöt 14§). Hallitus tekee yhteistyötä monien suomenkielisten järjestöjen, yhteistyökumppanien ja tukijoiden kanssa. EYP Finlandin viiden paikallisjärjestön toiminta on usein suomenkielistä; joitakin tapahtumia on järjestetty myös englanniksi. Suomenkielisyys voi olla esteenä esimerkiksi ruotsinkielisille osallistua toimintaan. EYP Finlandin mainonta on paikallistasolla pääosin suomenkielistä. Ottaen huomioon Suomen noin 5 %:n ruotsinkielisen väestön ja muut vähemmistökielet on tärkeää viestiä myös ruotsiksi ja englanniksi. EYP Finland pyrkii kuitenkin tarjoamaan kaikille mahdollisuuden osallistua toimintaan, vaikka ei puhuisikaan suomea.

EYP Finland järjestää vuodessa neljä alueellista ja yhden kansallisen istunnon. Istuntojen virallinen kieli on englanti, minkä vuoksi kaikki pystyvät osallistumaan suomen kielen taidosta riippumatta. Istuntoja koskevassa tiedottamisessa englanninkielisyys mainitaan, mutta se voi silti tulla yllätyksenä istunnon osallistujille. Istunnoissa tarkoitus on oppia ja nuoria pyritään kannustamaan vieraan kielen käyttöön. Ketään ei syrjitä kielitaidon takia.

Toimenpiteet

- EYP Finlandin päivitykset verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa pyritään julkaisemaan suomen lisäksi myös englanniksi ja ruotsiksi.
- Työryhmissä pyritään antamaan mahdollisuus toimia myös englanniksi.
- Pyritään kannustamaan ja tukemaan paikallisjärjestöjä järjestämään ja markkinoimaan tapahtumia kaksi- tai kolmikielisinä tilanteen mukaan.
- Tarvittaessa viestintämateriaaleja tuotetaan kahdella tai kolmella kielellä.
- EYP Finlandin suurimpien tapahtumien viestintä, esimerkiksi istunnoista, tulisi toteuttaa sekä suomeksi että englanniksi ja resurssien mukaan myös ruotsiksi.
- Koulukiertue-esityksiä järjestetään mahdollisuuksien mukaan enemmän myös ruotsinkielisiin oppilaitoksiin, jotta tulevaisuudessa EYP Finlandin toimintaan hakeutuisi yhä enemmän ruotsia äidinkielenään puhuvia.

- Istunnoista kertovassa viestinnässä mainitaan englannin kielen käyttö, mutta kannustavasti. Istuntoihin on tarkoitus mennä oppimaan yhdenvertaisesti.
- Istunnoissa kannustetaan englannin kielen käyttöön ja oppimiseen; tärkeää on halu ja into oppia, ei pelkästään kielitaito

3.4 Esteettömyys toiminnassa

Määritelmä

Esteettömyyteen kuuluu sekä fyysinen että sosiaalinen esteettömyys (Vammaisten oikeudet 2016). Fyysinen esteettömyys tarkoittaa mahdollisuutta olla mukana toisten kanssa erilaisissa toimintaympäristöissä, joissa on mahdollista hyödyntää henkilökohtaisia apuvälineitä, ympäristön ominaisuuksia ja toisen ihmisen apua (Esteettömyys: fyysinen esteettömyys). Sosiaalinen esteettömyys tarkoittaa kaikille avointa, syrjimätöntä, mukaan ottavaa ja turvallista ilmapiiriä, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Asenteet vaikuttavat merkittävästi sosiaalisen esteettömyyden toteutumiseen. (Esteettömyys: sosiaalinen esteettömyys.) Esteettömyys on yksi tärkeimpiä edellytyksiä yhdenvertaisuuden takaamiseksi.

Nykytilan kuvaus

EYP Finlandin istunnot järjestetään usein oppilaitosten tiloissa. Suomen rakentamismääräyskokoelmassa määrätään kokoontumistilojen soveltuvuudesta liikkumisesteisten henkilöiden käyttöön, joten koulurakennuksissa fyysinen esteettömyys toteutuu pääsääntöisesti hyvin (RakMk F1 2005). Tiloja valittaessa esteettömyyteen voitaisiin kuitenkin kiinnittää enemmän huomiota erityisesti tapahtumien käytännön järjestämisen näkökulmasta. Lisäksi EYP Finlandin vuosittain järjestämissä koulutuksissa esteettömyyttä voitaisiin käsitellä enemmän.

EYP Finlandin tapahtumissa pyritään luomaan kannustava ja avoin ilmapiiri, jossa jokainen voi tuntea kuuluvansa joukkoon. Istuntojen alussa ryhmäydytään sekä isossa että pienessä ryhmässä, minkä tarkoituksena on toivottaa kaikki tervetulleeksi ja luoda ryhmä, jossa jokainen uskaltaa esittää omat mielipiteensä ja olla oma itsensä. Istunnoissa kaikkien mielipiteet otetaan huomioon ketään syrjimättä. EYP Finland on myös poliittisesti sitoutumaton, ja toimintaan voi osallistua poliittisista mielipiteistä riippumatta. Tämän lisäksi toiminta pyritään tekemään mahdollisimman sosiaalisesti esteettömäksi kielitaidosta riippumatta.

Istunnoissa osallistujien erilaiset persoonallisuustyytit ovat kaikki yhtä arvokkaita. Tämä ja erilaiset vuorovaikutustaidot huomioidaan myös istuntojen jälkeisessä delegaattien valinnassa. Tarkoituksena on saada aikaan sosiaalisesti esteetön ilmapiiri, joka ei suosi tiettyjä persoonallisuustyyppisiä. Istuntojen ei myöskään ole tarkoitus olla kilpailullisia; kaikilla on yhdenvertainen mahdollisuus osallistua toimintaan delegaatioiden valinnan lopputuloksesta riippumatta.

Erityisesti sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen yhdenvertainen mahdollisuus osallistua tapahtumiin on tärkeä osa sosiaalista esteettömyyttä. Näiden ryhmien yhdenvertaisuutta voidaan parantaa ottamalla huomioon entistä enemmän sukupuolten moninaisuus niin tapahtumien ilmoittautumisessa kuin järjestämisessä.

Toimenpiteet

- Huomioidaan jäsenten hyvinvointi ja jaksaminen toiminnassa hyvään järjestöilmapiiriin vaikuttavina tekijöinä, joiden edistäminen on tärkeää.

- Asetetaan tapahtumien tiloja valittaessa yhdeksi kriteeriksi fyysinen esteettömyys.
- Lisätään tapahtumien ilmoittautumislomakkeisiin kohta, jossa osallistuja voi ilmoittaa yksilöllisistä esteettömyystarpeistaan.
- Laajennetaan ilmoittautumislomakkeiden sukupuolivaihtoehtoja lisäämällä kohdat “Muu”, “En halua määritellä” ja “En osaa määritellä”.
- Kiinnitetään tapahtumien järjestämisessä mahdollisuuksien mukaan huomiota yksilöllisiin esteettömyystarpeisiin, kuten liikuntarajoitteisiin sekä sosiaalitilojen sukupuolijakoon, ja käsitellään esteettömyyttä yhtenä osa-alueena EYP Finlandin tapahtumajärjestämiskoulutuksessa.
- Luodaan valmiuksia esteettömyyden ja osallistujien monimuotoisuuden huomioon ottamiseksi EYP Finlandin järjestämissä komiteoiden puheenjohtajien ja istuntojen vastuuhenkilöiden koulutuksissa pyytämällä kouluttajia käsittelemään asiaa.
- Huomioidaan esteettömyys osana EYP Finlandin viestintästrategiaa muun muassa tiedottamalla tapahtumien esteettömyydestä.
- Vahvistetaan sosiaalisesti esteetöntä ilmapiiriä kiinnittämällä huomiota niin kirjallisen kuin suullisen viestinnän sanavalintoihin.
- Luodaan käsitystä EYP Finlandista syrjinnän vastaisena järjestönä esimerkiksi liittymällä mahdollisuuksien mukaan valtakunnallisiin ja poliittisesti sitoutumattomiin yhdenvertaisuutta edistäviin kampanjoihin, tiedottamalla tapahtumien olevan syrjinnästä vapaita ja puuttumalla vakavasti syrjintäepäilyihin toiminnassa.
- Rohkaistaan jäsenistöä ja tapahtumien osallistujia tuomaan aktiivisesti esille toiminnassa esiintyviä sosiaalisen esteettömyyden ongelmakohtia.

4 Seuranta ja arviointi

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisesta ovat päävastuussa EYP Finlandin hallitus sekä yhdenvertaisuustyöryhmän jäsenet. Yhdenvertaisuustyöryhmän mandaatti on vuoden kerrallaan. Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista seurataan aktiivisesti vuosina 2017–2018. Suunnitelmassa esitetyt toimenpiteet ovat konkreettisia, joiden avulla toteutumista on helppo seurata. Vuoden 2018 lopussa tehdään kysely jäsenistölle järjestön yhdenvertaisuudesta. Kyselyn avulla voidaan arvioida suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista toiminnassa.

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta tullaan tiedottamaan julkisesti ja se tullaan jakamaan uusille hallituksen jäsenille, paikallisjärjestöjen hallituksille ja muille vastuurooleissa oleville, kuten istuntojen pääjärjestäjille ja puheenjohtajille, jotta tässä mainitut periaatteet toteutuvat toiminnassa. Suunnitelma tullaan julkaisemaan myös EYP Finlandin verkkosivuilla sekä jakamaan jäsenistölle sähköisesti. Tämän toivotaan myös luovan avoimen ilmapiirin, jotta jäsenet ja muut osallistajat puuttuvat aktiivisesti tilanteisiin, joissa he kokevat, että EYP Finlandin yhdenvertaisuusarvot eivät ole toteutuneet. Suunnitelmasta tehdään tiivistelmä englanniksi ja mahdollisuuksien mukaan ruotsiksi, jotta EYP Finlandin yhdenvertaisuusarvot voidaan välittää koko jäsenistölle.

Mikäli yhdenvertaisuusperiaatteita loukataan, asiasta on informoitava eteenpäin mahdollisimman pian. Se selvitetään ensisijaisesti kyseisestä vapaaehtoistoiminnasta vastaavan henkilön kanssa. Mikäli asia vaatii lisäkäsittelyä, käsitellään se hallituksen puheenjohtajan ja pääsihteerin kanssa luottamuksellisesti. Hallituksessa tulee olemaan myös yhdenvertaisuusvastaava, joka seuraa yhdenvertaisuuden toteutumista tapahtumissa.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuosiksi 2017–2018, ja sitä voidaan tarvittaessa päivittää.

Lähteet

Esteettömyys: fyysinen esteettömyys. Helsinki: Suomen UNICEF ry. Viitattu 21.12.2016.
<https://www.unicef.fi/unicef/tyomme-suomessa/mukana-2/esteettomyys--fyysinen-esteettomyys/>

Esteettömyys: sosiaalinen esteettömyys. Helsinki: Suomen UNICEF ry. Viitattu 15.12.2016.
<https://www.unicef.fi/unicef/tyomme-suomessa/mukana-2/esteettomyys--sosiaalinen-esteettomyys/>

European Youth Parliament Finland – EYP Finland ry:n säännöt. <https://eypfinland.org/wp-content/uploads/2010/10/EYP-Finland-ry-s%C3%A4%C3%A4nn%C3%B6t-uudet-s%C3%A4%C3%A4nn%C3%B6t.pdf>

European Youth Parliament, International Strategy 2016–2020.
<https://www.members.eyp.org/sites/default/files/eyp-international-strategy-2016-2020.pdf>

Hietala, K., Mannfolk, N., Heikkinen, L., Kaukinen, R., Savilampi, V. & Valtere, S. *Allianssin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2015-2017*. 2015. Helsinki: Suomen nuorisoyhteistyö - Allianssi ry. Viitattu 15.12.2016. <http://www.alli.fi/binary/file/-/id/679/fid/5072/>

International Strategy 2016–2020. European Youth Parliament. Viitattu 16.12.2016.
<https://www.members.eyp.org/sites/default/files/eyp-international-strategy-2016-2020.pdf>

Mikä yhdenvertaisuus.fi? 2016. Helsinki: Oikeusministeriö. Demokratia-, kieli- ja perusoikeusasioiden yksikkö. Viitattu 15.12.2016. www.yhdenvertaisuus.fi

RakMk F1. 2005. *Esteetön rakennus. Määräykset ja ohjeet 2005*. Helsinki: Ympäristöministeriö. Viitattu 15.12.2016. <http://www.finlex.fi/data/normit/28203/F1su2005.pdf>

Vammaisten oikeudet. 2016. Helsinki: Suomen YK-liitto. Viitattu 15.12.2016.
<http://www.ykliitto.fi/yk70v/yk/ihmisoikeudet/vammaisten-oikeudet>

Yhdenvertaisuussuunnitelma 2015-2017. 2015. Helsinki: Suomen Nuorisovaltuustojen Liitto - Nuva ry. Viitattu 15.12.2016.
https://static1.squarespace.com/static/52d3ccd7e4b0d1fda0b2e96c/t/56176236e4b051d6d44113ba/1444373046241/Yhdenvertaisuussuunnitelma2015_Nuvary..pdf

YhdenvertL 1325/2014. *Yhdenvertaisuuslaki*. Valtion säädöstietopankki Finlex, Säädökset alkuperäisinä -osio. Viitattu 15.12.2016. <http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20141325>

EUROPEAN YOUTH PARLIAMENT FINLAND – EYP FINLAND RY

Melkonkatu 24
00210 Helsinki

www.eypfinland.org

info@eypfinland.org